

Zarządzenie nr 198/XVI R/2022

Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

z dnia 17 listopada 2022 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania Uniwersytetu Medycznego im.
Piastów Śląskich we Wrocławiu**

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. 2022, poz. 574 ze zm.) oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. 2022, poz. 1510 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania Uniwersytetu Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 62/XV R/2020 Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu z dnia 17 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania Uniwersytetu Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu ze zm. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w karcie spisu treści w części składniki wynagrodzenia po pozycji „Dodatek zadaniowy” dodaje się pozycję „Dodatek rektora” wraz z odpowiednim numerem strony,
- 2) w § 11 ust. 2 po punkcie 3 dodaje się punkt 3a w brzmieniu:
„3a) dodatek rektora,”
- 3) po § 22 dodaje się § 22a w brzmieniu:

„Dodatek rektora

§ 22a

1. Rektor może przyznać pracownikowi dodatek w szczególności za:
 - a) wysoką aktywność w realizacji strategii rozwoju uczelni, w tym w zdobywaniu funduszy ze źródeł zewnętrznych przeznaczonych na badania naukowe lub inwestycyjne przyczyniające się do rozwoju uczelni i/lub udoskonalania procesu kształcenia;
 - b) realizację zadań związanych ze znacznym zaangażowaniem lub wykonywaniem zadań o dużym stopniu trudności i złożoności, podczas realizacji których pracownik wykazuje się samodzielnością i kreatywnością, w tym realizowanie zadań na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 rektor może przyznać:
 - a) jednorazowo;
 - b) na czas określony, nie dłużej niż do końca swojej kadencji.
3. Dodatek rektora ma charakter uznaniowy, pracownikowi nie przysługuje roszczenie o przyznanie dodatku.
4. Dodatek rektora przysługuje w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dodatek rektora nie jest wliczany do podstawy wynagrodzenia za czas choroby oraz do podstawy wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

6. W przypadku wygaśnięcia przesłanek będących podstawą przyznania dodatku rektora, dodatek zostaje odwołany. Decyzję o odwołaniu dodatku podejmuje rektor, ze skutkiem od miesiąca następującego po dacie jej wydania.
7. Dodatek rektora wypłacany jest w terminach określonych dla dodatku zadaniowego.”

4) po § 39 dodaje się § 39a w brzmieniu:

„§ 39a

W przypadku pozyskania dodatkowych środków na wypłatę świadczeń dla pracowników Uczelni, mogą być przyznawane inne świadczenia, w szczególności dodatki i nagrody, na warunkach określonych w odrębnym zarządzeniu rektora.”

5) w załączniku nr 2 do Regulaminu – „Tabela stanowisk pracy, wymagań kwalifikacyjnych i minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi” wers trzeci kolumny Stanowisko otrzymuje brzmienie:

„Kwestor, zastępca kwestora”,

6) w załączniku nr 3 do Regulaminu – „Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego w Uniwersytecie Medycznym we Wrocławiu” w części dotyczącej Pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wers pierwszy kolumny Stanowisko otrzymuje brzmienie:

„Dyrektor generalny, Zastępca dyrektora generalnego, Kwestor, Zastępca Kwestora, Dyrektor”,

7) w załączniku nr 4 do Regulaminu – „Tabela miesięcznych stawek dodatku organizacyjnego w Uniwersytecie Medycznym we Wrocławiu” istniejącą tabelę zastępuje się poniższą tabelą:

NAUCZYCIELE AKADEMICKI		
1.	Prorektor	5000,-
2.	Dziekan Przewodniczący Rady Dyscypliny	4000,-
3.	Prodziekan Zastępca Przewodniczącego Rady Dyscypliny	3000,-
4.	Dyrektor Szkoły Doktorskiej	3000,-
5.	Dyrektor Instytutu	2500,-
PRACOWNICY NIEBĘDĄCY NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI *		
1.	Dyrektor Generalny	5000,-
2.	Zastępca Dyrektora Generalnego	4000,-
3.	Kwestor	3000,-

4.	Dyrektor	2500,-
5.	Zastępca Kwestora	2000,-
6.	Zastępca dyrektora	1000, -
7.	Koordynator Zespołu Radców Prawnych	2000,-
8.	Kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej administracji	600,-
9.	Zastępca Kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej administracji	500,-

* W przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, którzy spełniają przesłanki do otrzymania dodatku funkcyjnego i jednocześnie dla ich stanowiska przewidziano dodatek organizacyjny, otrzymują wyłącznie dodatek funkcyjny w wysokości dodatku funkcyjnego lub organizacyjnego, o ile jest on wyższy.

8) w załączniku nr 5 do Regulaminu – „Tabela stawek dodatku za godziny ponadwymiarowe dla nauczycieli akademickich” istniejącą tabelę zastępuje się poniższą tabelą:

Lp.	Stanowisko	Stawka za godzinę obliczeniową odpowiadającą 45 minutom (zł)
1.	Profesor	98,00
2.	Profesor Uczelni	91,00
3.	Profesor wizytujący	85,00
4.	Adiunkt, Starszy wykładowca	78,00
5.	Asystent, Wykładowca, Lektor, Instruktor	45,00

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia zamieszczenia zarządzenia na stronie internetowej Uczelni.

Rektor
Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

prof. dr hab. Piotr Ponikowski

Otrzymują:
według rozdzielnika
MC