

Zarządzenie nr 214/XVI R/2022

Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

z dnia 12 grudnia 2022 r.

w sprawie przyznania jednorazowego dodatku inflacyjnego dla pracowników Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2022, poz. 574 ze zm.) oraz § 39a Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu (zarządzenie z dnia 17 marca 2020 r. nr 62/XV R/2020 ze zm.), zarządza się co następuje:

§ 1

1. Uwzględniając wynik konsultacji ze związkami zawodowymi działającymi w Uczelni, otrzymaną decyzją Ministra Finansów dodatkową kwotę w wysokości 2 313 800,00 zł przeznacza się w całości na wypłatę dodatkowego składnika wynagrodzenia dla Pracowników w postaci jednorazowego dodatku inflacyjnego.
2. Po uwzględnieniu dodatkowych środków, jakimi dysponuje Pracodawca, kwota dodatku wyniesie łącznie 1 998,00 zł brutto na pracownika, z zastrzeżeniem ust. 4, 6-8 oraz § 2 ust. 2.
3. Dodatek przysługuje za okres od 1 października 2022 r. do 31 grudnia 2022 r., w formie jednorazowej wypłaty.
4. Dodatek przysługuje pracownikom, zatrudnionym według stanu na dzień 20 grudnia 2022 r., których wynagrodzenie finansowane jest w 100% z subwencji.
5. W przypadku pracowników, których wynagrodzenie finansowane jest z innych źródeł niż subwencja, rektor przyznaje dodatek na zasadach określonych w niniejszym zarządzeniu, pod warunkiem wskazania przez wnioskodawcę źródła finansowania wraz z potwierdzeniem zabezpieczenia środków na pokrycie dodatku wraz z wszystkimi pochodnymi.
6. Dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
7. Dla pracowników zatrudnionych po 1 października 2022 r. dodatek przysługuje za pełne przepracowane miesiące.
8. Dodatek nie przysługuje Pracownikom, z którymi Pracodawca w okresie o którym mowa w ust. 3 rozwiązał umowę o pracę lub ją wypowiedział.

§ 2

1. Wysokość dodatku nie jest pomniejszana za okres niezdolności do pracy z powodu choroby, opieki nad członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu dla poratowania zdrowia, jednocześnie dodatek nie będzie stanowił podstawy do naliczenia wynagrodzenia/zasiłku w okresie jego obowiązywania.
2. Wysokość dodatku jest pomniejszana za okresy przebywania na urlopie bezpłatnym i urlopie wychowawczym.

§ 3

Wypłata dodatku zostanie zrealizowana do dnia 31 grudnia 2022 r.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 października 2022r.

Z upoważnienia Rektora
Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu
PROREKTOR DS. NAUKI
prof. dr hab. Piotr Dzięgiel