

Zarządzenie nr 62/XVI R/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu
z dnia 18 kwietnia 2023 r.

w sprawie zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Uniwersytetu
Medycznego we Wrocławiu

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2022, poz. 574 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Minister Zdrowia przyznał komunikatem z dnia 30 grudnia 2022 r. nr RKN.320.24.2022.SS dodatkowe środki na zwiększenie subwencji dla uczelni medycznych w roku 2022 z przeznaczeniem na wzrost wynagrodzeń dla pracowników uczelni medycznych w roku 2023.
2. Uniwersytet Medyczny im. Piastów Śląskich we Wrocławiu otrzymał na cel określony w ust. 1 środki w kwocie 12 879 225,00 zł, które częściowo pokrywają kwotę niezbędną do wypłaty zwiększonego wynagrodzenia w 2023 roku.
3. Środki, o których mowa w ust. 1 i 2 przeznacza się w całości na zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych brutto wraz z pochodnymi pracowników Uczelni, na zasadach określonych w niniejszym Zarządzeniu z wyrównaniem od 01.01.2023 r.

§ 2

1. Zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych brutto wraz z pochodnymi obejmie pracowników Uczelni spełniających łącznie następujące warunki:
 - 1) będących w zatrudnieniu według stanu na dzień 01.01.2023 r. i pozostających w zatrudnieniu na dzień 01.04.2023 r.,
 - 2) których wynagrodzenie zasadnicze finansowane jest w 100% z subwencji.
2. Zwiększenie wynagrodzeń pracowników finansowanych ze źródeł innych niż określone w ust. 1 pkt 2, uzależnione będzie od indywidualnej decyzji rektora, pod warunkiem posiadania środków przeznaczonych na ten cel.
3. Zwiększenie wynagrodzeń nauczycieli akademickich obejmować będzie tylko pracowników, dla których Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu jest podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

4. Zwiększenie wynagrodzeń pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy będzie proporcjonalne do wymiaru zatrudnienia.

§ 3

1. Zwiększa się kwotę wynagrodzenia zasadniczego pracowników Uczelni, spełniających warunki o których mowa w § 2, o 10%, z zastrzeżeniem ust. 2-5.
2. Zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego o 10% stosuje się do stawek obowiązujących w dniu 31.03.2023 r.
3. Kwota podwyżki, o której mowa w ust. 1 uwzględnia wzrost płacy minimalnej od 01.01.2023 r. zarówno dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, jak i nauczycieli akademickich.
4. Jeżeli podwyżka związana ze zwiększeniem stawki minimalnej była niższa niż 14,8 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika określonego na dzień 31.12.2022 r., pracownik otrzyma podwyżkę do wysokości 14,8 % wynagrodzenia zasadniczego określonego na dzień 31.12.2022 r.
5. Pracownicy, których podwyżka związana ze zwiększeniem stawki minimalnej była równa lub wyższa niż 14,8 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika określonego na dzień 31.12.2022 r., którzy objęci są wzrostem wynagrodzenia minimalnego od dnia 01.07.2023 r., otrzymają podwyżkę do kwoty minimalnego wynagrodzenia obowiązującego od dnia 01.07.2023 r. od dnia 01.04.2023 r.

§ 4

Wypłata wyrównania zwiększonego wynagrodzenia za okres od 01.01.2023 r. nastąpi do dnia 31.05.2023 r.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2023 r.

Rektor
Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

prof. dr hab. Piotr Ponikowski

Otrzymują:
Według rozdzielnika
MC