…………………………………………………………………………………

 *imię i nazwisko pracownika*

………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………….

 *adres zamieszkania*

………………………………………………………………………….

 *jednostka organizacyjna*

**OŚWIADCZENIE RODZICA/OPIEKUNA**

Oświadczam, że w związku ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem **do lat 8 na podstawie art. 178 § 2 Kodeksu Pracy**

………………………….………………………………………………………………………………………………………..

*imię i nazwisko dziecka
(w przypadku posiadania kilkorga dzieci proszę o podanie danych najmłodszego z nich)*

urodzonym ………………………………………………. w …………………………………………………………..

 *data urodzenia miejscowość urodzenia*

- wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody\* na pracę w godzinach nadliczbowych

- wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody\* na pracę w porze nocnej

- wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody\* na delegowanie poza stałe miejsce pracy

- wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody\* na wykonywanie pracy w systemie przerywanego czasu pracy

Oświadczam, że jestem jedynym rodzicem / opiekunem dziecka korzystającym z uprawnień wskazanych w oświadczeniu.

W przypadku zmiany w korzystaniu z uprawnień rodzicielskich zobowiązuję się do niezwłocznego złożenia nowego oświadczenia w Dziale Spraw Pracowniczych.

Wrocław, dnia …………………………………………. …………………………………………

 *data złożenia oświadczenia podpis składającego oświadczenie*

\*niepotrzebne skreślić

**Podstawa prawna:**

**Art. 178 § 2 Kodeksu Pracy**

Pracownika opiekującego się dzieckiem do ukończenia przez nie 4 roku życia nie wolno bez jego zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie czasu pracy, o którym mowa w art. 139 przerywany system czasu pracy, jak również delegować poza stałe miejsce pracy.

**Art. 1891 Kodeksu Pracy**

Jeżeli oboje rodzice lub opiekunowie dziecka są zatrudnieni, z uprawnień określonych w art. 148 pkt 3, art. 178 § 2, art. 1821 § 1, art. 186 § 1 i 2, art. 1861–1865, art. 1867, art. 1868i art. 188 może korzystać jedno z nich.