Załącznik do zarządzenia nr 214/XVI R/2023

Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu z dnia 20 grudnia 2023 r.

**REGULAMIN**

**„ZASADY OCENY NAUCZYCIELI AKADEMICKICH”**

**§ 1**

1. W Uniwersytecie Medycznym im. Piastów Śląskich we Wrocławiu, zgodnie z art. 128 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce przeprowadzane są Okresowe Oceny Pracy Nauczycieli Akademickich.
2. Okresowe oceny pracownicze przeprowadzone są w sposób nienaruszający podstawowych zasad prawa pracy określonych w art. 111-113 Kodeksu pracy.
3. **Cel oceny i częstotliwość jej przeprowadzania**

**§ 2**

1. Nauczyciel akademicki, z wyjątkiem rektora, podlega ocenie okresowej, w szczególności   
   w zakresie wykonywania podstawowych obowiązków nauczyciela akademickiego, przestrzegania przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także o własności przemysłowej oraz w zakresie uczestniczenia w pracach organizacyjnych na rzecz uczelni i podnoszenia kompetencji zawodowych.
2. Do podstawowych obowiązków nauczyciela akademickiego będącego pracownikiem:

1) dydaktycznym – należy kształcenie i wychowywanie studentów lub/i uczestniczenie   
w kształceniu doktorantów,

2) badawczym – należy prowadzenie działalności naukowej lub/i uczestniczenie   
w kształceniu doktorantów,

3) badawczo – dydaktycznym – należy prowadzenie działalności naukowej, kształcenie   
i wychowywanie studentów lub/i uczestniczenie w kształceniu doktorantów.

**§ 3**

1. Ocena okresowa dokonywana jest nie rzadziej niż raz na 2 lata lub na wniosek rektora złożony z własnej inicjatywy, inicjatywy kierownika jednostki, dziekana lub przewodniczącego rady dyscypliny.
2. Minimalnym okresem oceny jest kolejne 12 miesięcy, rozpoczynające się od początku roku kalendarzowego lub roku akademickiego.
3. Ocenie okresowej nie podlegają nauczyciele akademiccy, którzy nie przepracowali całego roku akademickiego.
4. W przypadku nieobecności nauczyciela akademickiego w pracy, wynikającej z:
5. przebywania na:
6. urlopie związanym z rodzicielstwem, określonym w przepisach działu ósmego ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy,

b) urlopie dla poratowania zdrowia,

c) urlopie bezpłatnym trwającym nieprzerwanie co najmniej 3 miesiące,

1. odbywania:
2. służby wojskowej,
3. służby zastępczej,
4. pobierania:
5. zasiłku chorobowego nieprzerwanie przez okres co najmniej 3 miesięcy,
6. świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej

- termin dokonania oceny okresowej ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności.

**II. Kryteria oceny i tryb oceniania**

**§ 4**

1. Kryteria oceny okresowej obejmują:
   1. ***dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników dydaktycznych***

**Część A.** Działalność naukowa

NIE DOTYCZY

**Część B**. Działalność dydaktyczna

B1. Upowszechnianie i popularyzowanie wyników działalności dydaktycznej

B2. Pozyskiwanie projektów dydaktycznych (z afiliacją UMW)

B3. Prace na rzecz studentów

B4. Ocena studentów i doktorantów

**Część C**. Działalność organizacyjna

C1. Praca na rzecz Uczelni

C2. Aktywność w towarzystwach i instytucjach

C3. Nagrody

C4. Inne aktywności

**Część D.** Podnoszenie kompetencji

D1. Podnoszenie kompetencji

**Część E.** Przestrzeganie przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także

przepisów prawa własności przemysłowej

**Część F.** Ocena bezpośredniego przełożonego

* 1. ***dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych***

**Część A.** Działalność naukowa

A1. Publikacje naukowe - kryteria ilościowe

A2. Publikacje naukowe - kryteria jakościowe

A3. Pozyskiwanie projektów badawczych (z afiliacją UMW)

A4. Patenty i wzory użytkowe

A5. Udział w konferencjach naukowych

A6. Staż naukowy (z wyłączeniem staży specjalizacyjnych)

A7. Praca na rzecz rozwoju kadry badawczo-dydaktycznej

**Część B.** Działalność dydaktyczna

B1. Upowszechnianie i popularyzowanie wyników działalności dydaktycznej

B2. Pozyskiwanie projektów dydaktycznych (z afiliacją UMW)

B3. Prace na rzecz studentów

B4. Ocena studentów i doktorantów

**Część C.** Działalność organizacyjna

C1. Praca na rzecz Uczelni

C2. Aktywność w towarzystwach i instytucjach

C3. Nagrody

C4. Inne aktywności

**Część D.** Podnoszenie kompetencji

D1. Podnoszenie kompetencji

**Część E.** Przestrzeganie przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także

przepisów prawa własności przemysłowej

**Część F.** Ocena bezpośredniego przełożonego

* 1. ***dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników badawczych***

**Część A.** Działalność naukowa

A1. Publikacje naukowe - kryteria ilościowe

A2. Publikacje naukowe - kryteria jakościowe

A3. Pozyskiwanie projektów badawczych (z afiliacją UMW)

A4. Patenty i wzory użytkowe

A5. Udział w konferencjach naukowych

A6. Staż naukowy (z wyłączeniem staży specjalizacyjnych)

A7. Praca na rzecz rozwoju kadry badawczo-dydaktycznej

**Część B.** Działalność dydaktyczna

NIE DOTYCZY

**Część C.** Działalność organizacyjna

C1. Praca na rzecz Uczelni

C2. Aktywność w towarzystwach i instytucjach

C3. Nagrody

C4. Inne aktywności

**Część D.** Podnoszenie kompetencji

D1. Podnoszenie kompetencji

**Część E.** Przestrzeganie przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także

przepisów prawa własności przemysłowej

**Część F.** Ocena bezpośredniego przełożonego

1. Waga kryteriów podlegających ocenie dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w poszczególnych grupach pracowników:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kryteria aktywności podlegające ocenie** | | **nauczyciele akademiccy** | | |
| **badawczo-dydaktyczni** | **badawczy** | **dydaktyczni** |
| **A. DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA** | | | | |
| A1 | Publikacje naukowe - kryteria ilościowe | 20 | 30 | - |
| A2 | Publikacje naukowe - kryteria jakościowe | 16 | 22 | - |
| A3 | Pozyskiwanie projektów badawczych (z afiliacją UMW) | 12 | 20 | - |
| A4 | Patenty i wzory użytkowe | 5 | 5 | - |
| A5 | Udział w konferencjach naukowych | 2 | 1 | - |
| A6 | Staż naukowy (z wyłączeniem staży specjalizacyjnych) | 3 | 1 | - |
| A7 | Praca na rzecz rozwoju kadry badawczo-dydaktycznej | 2 | 1 | - |
| **B. DZIAŁALNOŚĆ DYDAKTYCZNA** | | | | |
| B1 | Upowszechnianie i popularyzowanie wyników działalności dydaktycznej | 8 | - | 24 |
| B2 | Pozyskiwanie projektów dydaktycznych (z afiliacją UMW) | 2 | - | 6 |
| B3 | Prace na rzecz studentów | 7 | - | 19 |
| B4 | Ocena studentów i doktorantów | 3 | - | 11 |
| **C. DZIAŁALNOŚĆ ORGANIZACYJNA** | | | | |
| C1 | Praca na rzecz Uczelni | 2 | 2 | 12 |
| C2 | Aktywność w towarzystwach i instytucjach naukowych | 1 | 1 | 2 |
| C3 | Nagrody | 1 | 1 | 1 |
| C4 | Inne aktywności | 1 | 1 | 5 |
| **D. PODNOSZENIE KOMPETENCJI** | | | | |
| D1 | Podnoszenie kompetencji | 5 | 5 | 5 |
| **F. OCENA BEZPOŚREDNIEGO PRZEŁOŻONEGO** | | 10 | 10 | 15 |
|  | | | | |
| Suma wag A | | 60 | 80 | 0 |
| Suma wag B | | 20 | 0 | 60 |
| Suma wag C | | 5 | 5 | 20 |
| Suma wag D | | 5 | 5 | 5 |
| Ocena bezpośredniego przełożonego | | 10 | 10 | 15 |
| **Suma wag** | | **100** | **100** | **100** |

Wagi dla poszczególnych kryteriów wskazane są w § 4 ust. 2

Maksymalna ocena cząstkowa, którą można uzyskać wynosi 6,0

Iloczyn stanowi wynik ważony:

(waga x ocena cząstkowa)/100

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Waga | Ocena cząstkowa | Iloczyn |
| **5** | **2,8** | **0,14** |
|  |  |  |
| Liczba | Punktacja | Iloczyn |
| 2 | 0,4 | 0,8 |
| 0 | 1 | 0 |
| 1 | 2 | 2 |
|  |  | **2,8** |

Jeżeli suma iloczynów jest większa od 6,0 ocena cząstkowa wynosi 6,0 (wartość maksymalna)

1. Szczegółowy opis i podział każdego kryterium przedstawiają arkusze oceny nauczyciela akademickiego, stanowiące załącznik do niniejszego regulaminu.
2. Publikacje podlegające ocenie muszą posiadać afiliację UMW. Ocenie podlegają tylko prace opublikowane w ostatecznej formie właściwej dla danego czasopisma lub wydawnictwa (z ostatecznymi danymi bibliograficznymi) w okresie, za który dokonywana jest ocena. Nie wykazuje się publikacji ujętych w poprzedniej ocenie. Źródłem informacji o publikacjach, patentach i projektach jest Polska Platforma Medyczna Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu.

**§ 5**

1. Ocena okresowa przeprowadzana jest za pomocą platformy informatycznej.
2. Ocena okresowa składa się z dwóch elementów:
3. ankiety oceny wypełnionej przez nauczyciela akademickiego, zawierającej wynik Oceny Studentów i Doktorantów oraz wynik oceny bezpośredniego przełożonego,
4. oceny wydziałowej komisji ds. oceny kadry badawczo - dydaktycznej.
5. Mając na uwadze szczegółowy kalendarz oceny, o którym mowa w § 8 ust. 1 ustala się poniższy sposób postępowania:
   1. nauczyciele akademiccy mają następujące obowiązki wynikające z niniejszego regulaminu:
6. nauczyciel akademicki ma obowiązek dokonać samooceny za pomocą platformy informatycznej. Do arkusza oceny nauczyciel akademicki ma obowiązek dołączyć dokumenty potwierdzające wykazywane osiągnięcia;
7. po dokonaniu przez nauczyciela akademickiego samooceny jego bezpośredni przełożony ma obowiązek dokonać oceny pracownika za pomocą platformy informatycznej;
8. po wprowadzeniu wyniku oceny wydziałowej komisji nauczyciel akademicki potwierdza za pomocą platformy informatycznej, że zapoznał się z oceną. Brak potwierdzenia zapoznania się z oceną nie wpływa na bieg terminu do wniesienia odwołania wskazany w § 6 ust. 1;

2) w przypadku gdy nauczyciel akademicki nie dokonał samooceny we wskazanym terminie, po zakończeniu terminu na dokonanie samooceny, pracownik Działu Spraw Pracowniczych przekazuje arkusz do zaopiniowania przez bezpośredniego przełożonego za pomocą platformy informatycznej. W takim przypadku Komisja Wydziałowa dokonuje oceny pracownika na podstawie:

1. arkusza zawierającego informacje z Polskiej Platformy Medycznej Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu dotyczące dorobku publikacyjnego, projektów i patentów,
2. oceny bezpośredniego przełożonego,
3. Oceny Studentów i Doktorantów.
4. Zawinione niedokonanie samooceny przez pracownika, a także zawinione nieprzeprowadzenie oceny podległych pracowników w terminie wynikającym   
   z kalendarza oceny stanowi naruszenie obowiązków pracowniczych.
5. Ocena przełożonego dokonywana jest w obszarach:

1) w przypadku nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupie pracowników dydaktycznych: prowadzenie zajęć dydaktycznych, zaangażowanie w proces dydaktyczny, doskonalenie form dydaktycznych i metod weryfikacji uczenia się, zaangażowanie w działalność na rzecz Uczelni, jakość pracy, inicjatywa i kreatywność, dbałość o dobre imię Uczelni oraz zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, przestrzeganie regulaminu pracy oraz wszystkich obowiązujących w Uczelni aktów prawnych,

2) w przypadku nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych: prowadzenie zajęć dydaktycznych, zaangażowanie w proces dydaktyczny, doskonalenie form dydaktycznych i metod weryfikacji uczenia się, zaangażowanie w działalność na rzecz Uczelni, jakość pracy, inicjatywa i kreatywność, dbałość o dobre imię Uczelni oraz zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, przestrzeganie regulaminu pracy oraz wszystkich obowiązujących w Uczelni aktów prawnych, aktywny udział   
w prawidłowym przygotowaniu procesów badawczych, zaangażowanie w rozwój naukowy, pozyskiwanie środków na realizację projektów naukowych,

3) w przypadku nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupie pracowników badawczych: aktywny udział w prawidłowym przygotowaniu procesów badawczych, zaangażowanie w rozwój naukowy, pozyskiwanie środków na realizację projektów naukowych, zaangażowanie w działalność na rzecz Uczelni, jakość pracy, inicjatywa   
i kreatywność, dbałość o dobre imię Uczelni oraz zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, przestrzeganie regulaminu pracy oraz wszystkich obowiązujących w Uczelni aktów prawnych.

1. Dla dokonania okresowej oceny nauczycieli akademickich rektor powołuje wydziałowe komisje ds. oceny kadry badawczo – dydaktycznej. Obsługę administracyjną komisji wydziałowej prowadzi właściwy dziekanat.
2. Nauczyciele akademiccy zatrudnieni w Jednostkach Ogólnouczelnianych oceniani są przez Komisję powołaną na Wydziale Nauk o Zdrowiu.
3. W skład wydziałowych komisji ds. oceny kadry badawczo-dydaktycznej wchodzą:
   1. przewodniczący komisji,
   2. przewodniczący rady dyscypliny oraz czterech członków rady dyscypliny,
   3. dziekan oraz dwóch nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie dydaktycznej.
4. W przypadku oceny nauczyciela akademickiego będącego małżonkiem, prowadzącym wspólne gospodarstwo domowe lub pozostającym w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa do drugiego stopnia albo w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli, w stosunku do członka wydziałowej komisji ds. oceny kadry badawczo-dydaktycznej, członek taki zostaje wyłączony z obrad.
5. Ostateczna ocena Komisji jest pozytywna lub negatywna, przy czym aby nauczyciel akademicki mógł otrzymać ocenę pozytywną, z zastrzeżeniem ust. 11-12, musi uzyskać minimum:
   1. 20,01% punktów z arkusza, jeżeli ocena dokonywana jest na stanowisku asystenta, wykładowcy, instruktora lub lektora, starszego wykładowcy,
   2. 30,01% punktów z arkusza, jeżeli ocena dokonywana jest na stanowisku adiunkta,
   3. 40,01% punktów z arkusza, jeżeli ocena dokonywana jest na stanowisku profesora uczelni, profesora lub profesora wizytującego.
6. Komisja mimo niespełnienia wymogów wskazanych w ust. 10 powyżej, może przyznać ocenę pozytywną:
7. w przypadku braku oceny studentów i doktorantów, gdy ocena bezpośredniego przełożonego w zakresie prowadzenia zajęć dydaktycznych, zaangażowania w proces dydaktyczny oraz doskonalenia form dydaktycznych i metod weryfikacji uczenia się osiąga w każdym z wyżej wymienionych kryteriów co najmniej C (60% - dobry: spełnia oczekiwania - samodzielność i efektywne działanie w większości sytuacji),
8. gdy okres oceny wynosi mniej niż 24 miesiące, a uzyskana liczba punktów   
   z przepracowanych miesięcy osiąga proporcjonalnie wartości wskazane w ust. 10.

W takim przypadku przyznanie oceny pozytywnej wymaga szczegółowego uzasadnienia.

1. Ocena automatycznie jest negatywna, gdy:
2. w kryterium A1 lub A2 pracownicy z grupy badawczo-dydaktycznej i badawczej nie uzyskają żadnych punktów,
3. nauczyciel akademicki nie przestrzegał przepisów dot. praw autorskich, praw pokrewnych i własności przemysłowej.
4. Przewodniczący wydziałowej komisji ds. oceny kadry badawczo-dydaktycznej przedstawia wynik oceny osobie ocenianej za pomocą platformy informatycznej   
   w terminie określonym w kalendarzu dokonywania oceny.
5. Dla dokonania okresowej oceny nauczycieli akademickich będących członkami komisji wydziałowych ds. oceny kadry badawczo-dydaktycznej rektor powołuje komisję odwoławczą. Tryb powołania Komisji odwoławczej określa część III niniejszego regulaminu.

**III Tryb odwoławczy**

**§ 6**

**1.** Od wyniku oceny okresowej przysługuje odwołanie do rektora w terminie 14 dni od dnia przedstawienia pracownikowi oceny poprzez jej wprowadzenie do systemu informatycznego obsługującego oceny.

**2.** Rektor powołuje komisję odwoławczą, w której skład wchodzą:

1. umocowany prorektor – jako przewodniczący,
2. członkowie rad dyscyplin – po jednym z każdej rady dyscypliny,
3. trzech nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie dydaktycznej.
4. Obsługę administracyjną komisji odwoławczej prowadzi Biuro Rektora.
5. Komisja odwoławcza ma charakter opiniodawczy i rekomenduje rektorowi sposób rozpatrzenia odwołania.
6. W przypadku odwołania od oceny nauczyciela akademickiego będącego członkiem komisji odwoławczej, członek taki zostaje wyłączony z prac komisji.

**§ 7**

W przypadku oceny negatywnej, kolejna ocena okresowa jest dokonywana nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia zakończenia poprzedniej oceny.

**§ 8**

1. Szczegółowy kalendarz oceny zostanie podany do publicznej wiadomości najpóźniej   
   w terminie 30 dni kalendarzowych przed rozpoczęciem procesu ocen.
2. Regulamin pracy wydziałowych komisji ds. oceny kadry badawczo-dydaktycznej oraz komisji odwoławczej wprowadzone zostaną odrębnym Zarządzeniem Rektora.
3. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2024 r.

**SPIS ZAŁĄCZNIKÓW:**

**Załącznik nr 1** „arkusz oceny nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupie badawczo-dydaktycznej na stanowisku profesor, profesor uczelni, profesor wizytujący, adiunkt, asystent”

**Załącznik nr 2** „arkusz oceny nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupie badawczej na stanowisku profesor, profesor uczelni, profesor wizytujący, adiunkt, asystent”

**Załącznik nr 3** „arkusz oceny nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupie dydaktycznej na stanowisku profesor, profesor uczelni, profesor wizytujący, adiunkt, asystent, starszy wykładowca, wykładowca, instruktor, lektor”

**Załącznik nr 4** „kryteria i skala oceny bezpośredniego przełożonego”

**Załącznik nr 5** „wzór informacji o ocenie studentów i doktorantów”