|  |
| --- |
|   |
| **OCENA BEZPOŚREDNIEGO PRZEŁOŻONEGO** |
| 1. **PROWADZENIE ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH (nie dotyczy nauczycieli zatrudnionych w grupie badawczej)** Rzetelność, punktualność, zgodność z harmonogramem, dbanie o jakość kształcenia  |
| 2.  **ZAANGAŻOWANIE W PROCES DYDAKTYCZNY (nie dotyczy nauczycieli zatrudnionych w grupie badawczej)** Przekazywanie zaktualizowanej wiedzy, przygotowywanie i przeprowadzanie zaliczeń i egzaminów |
| 3.  **DOSKONALENIE FORM DYDAKTYCZNYCH I METOD WERYFIKACJI UCZENIA SIĘ (nie dotyczy nauczycieli zatrudnionych w grupie badawczej)** Przygotowywanie pomocy dydaktycznych, aktualizacja form kształcenia |
| 4. **ZAANGAŻOWANIE W DZIAŁALNOŚĆ NA RZECZ UCZELNI** Identyfikacja z celami jednostki, współpraca, komunikatywność, udział w pracach komisji/ zespołów |
| 5. **JAKOŚĆ PRACY** Dokładność, rzetelność, systematyczność, doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji zawodowych |
| 6. **INICJATYWA I KREATYWNOŚĆ** Identyfikacja problemów, poszukiwanie rozwiązań i samodzielność w ich rozwiązywaniu, gotowość do proponowania i wprowadzania zmian, ulepszeń lub adaptacji |
| 7. **DBAŁOŚĆ O DOBRE IMIĘ UCZELNI ORAZ ZACHOWYWANIE W TAJEMNICY INFORMACJI, KTÓRYCH UJAWNIENIE MOGŁOBY NARAZIĆ PRACODAWCĘ NA SZKODĘ** |
| 8. **PRZESTRZEGANIE REGULAMINU PRACY ORAZ WSZYSTKICH OBOWIĄZUJĄCYCH W UMW AKTÓW PRAWNYCH**   |
| 9. **AKTYWNY UDZIAŁ W PRAWIDŁOWYM PRZYGOTOWANIU PROCESÓW BADAWCZYCH (nie dotyczy nauczycieli zatrudnionych w grupie dydaktycznej)** Planowanie prawidłowego harmonogramu badań i środków na ich przeprowadzenie, nawiązanie współpracy w celu realizacji planowanych badań oraz rozpowszechnienie ich wyników |
| 10. **ZAANGAŻOWANIE W ROZWÓJ NAUKOWY (nie dotyczy nauczycieli zatrudnionych w grupie dydaktycznej)** Publikowanie prac, aktywny udział w konferencjach naukowych, komercjalizacja wyników badań naukowych, nawiązywanie współpracy naukowej, odbywanie staży naukowych, rozwijanie aktywności naukowej z uwzględnieniem priorytetów zawartych w Strategii Uczelni |
| 11. **POZYSKIWANIE ŚRODKÓW NA REALIZACJĘ PROJEKTÓW NAUKOWYCH (nie dotyczy nauczycieli zatrudnionych w grupie dydaktycznej)** Aplikacje o środki ze źródeł zewnętrznych, udział w realizacji projektów oraz ich terminowe i prawidłowe rozliczanie |
|  |
|  |
| **Skala:** |
| **A** - Wybitny (100%): działania pracownika zdecydowanie przekraczają standard we wszystkich obszarach - twórcze podejście do pracy |
| **B** - Bardzo dobry (80%): działania pracownika często przekraczają standard we wszystkich obszarach - radzenie sobie z trudnymi, niestandardowymi warunkami |
| **C** - Dobry (60%): spełnia oczekiwania - samodzielność i efektywne działanie w większości sytuacji |
| **D** - Słaby/Uczący się (30%): dokonania pracownika są poniżej wymagań na stanowisku, które zajmuje - wymagany jest nadzór i wsparcie |
| **E**  - Brak kompetencji (0%): rezultaty pracy pracownika są nieakceptowane i wymagają natychmiastowej poprawy - brak wiedzy, umiejętności lub postawy |
|   |
|   |