

Zarządzenie nr 85/XVI R/2024
Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu
z dnia 24 kwietnia 2024 r.

w sprawie zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników
Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023, poz. 742 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Minister Zdrowia przyznał komunikatem z dnia 4 kwietnia 2024 r. nr RKN.8108.1.2024.SS dodatkowe środki na zwiększenie subwencji dla uczelni medycznych w roku 2024 z przeznaczeniem na wzrost wynagrodzeń dla pracowników uczelni medycznych w roku 2024.
2. Uniwersytet Medyczny im. Piastów Śląskich we Wrocławiu otrzymał na cel określony w ust. 1 środki w kwocie 49 708 700,00 zł.
3. Środki, o których mowa w ust. 1 i 2, wraz z dodatkowymi środkami jakimi dysponuje Pracodawca, przeznacza się w całości na zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych brutto wraz z pochodnymi pracowników Uczelni, na zasadach określonych w niniejszym Zarządzeniu z wyrównaniem od 01.01.2024 r.

§ 2

1. Zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych brutto wraz z pochodnymi obejmie pracowników Uczelni spełniających łącznie następujące warunki:
 - 1) będących w zatrudnieniu według stanu na dzień 01.01.2024 r. i pozostających w zatrudnieniu na dzień 01.05.2024 r.,
 - 2) których wynagrodzenie zasadnicze finansowane jest w 100% z subwencji.
2. Zwiększenie wynagrodzeń pracowników finansowanych ze źródeł innych niż określone w ust. 1 pkt 2, uzależnione będzie od indywidualnej decyzji rektora, pod warunkiem posiadania środków przeznaczonych na ten cel.
3. Zwiększenie wynagrodzeń nauczycieli akademickich obejmować będzie tylko pracowników, dla których Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu jest podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.
4. Zwiększenie wynagrodzeń pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy będzie proporcjonalne do wymiaru zatrudnienia.

§ 3

1. Zwiększa się kwotę wynagrodzenia zasadniczego pracowników Uczelni, spełniających warunki o których mowa w § 2, z zastrzeżeniem ust. 2-5, o:
 - a) 30 % w przypadku nauczycieli akademickich,
 - b) 20 % w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
2. Zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w ust. 1 stosuje się do stawek obowiązujących w dniu 01.01.2024 r.
3. Kwota podwyżki, o której mowa w ust. 1 uwzględnia wzrost płacy minimalnej od 01.01.2024 r. zarówno dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, jak i nauczycieli akademickich.
4. Jeśli podwyżka związana ze zwiększeniem minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej od dnia 01.01.2024 r., w przypadku nauczycieli akademickich, była niższa niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika określonego na dzień 01.01.2024 r., pracownik otrzyma podwyżkę do wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego określonego na dzień 01.01.2024 r. (sprzed wyrównania do minimalnego).
5. Jeśli podwyżka związana ze zwiększeniem minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia 01.01.2024 r., w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, była niższa niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika określonego na dzień 31.12.2023 r., pracownik otrzyma podwyżkę do wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego określonego na dzień 31.12.2023 r.

§ 4

Wynagrodzenia w wysokości określonej w niniejszym zarządzeniu wypłacane będą od dnia 01.05.2024 r. Wypłata wyrównania zwiększonego wynagrodzenia za okres od dnia 01.01.2024 r. do dnia 30.04.2024 r. nastąpi do dnia 15.06.2024 r.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2024 r.

Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu

REKTOR

prof. dr hab. Piotr Ponikowski

Otrzymują:

według rozdzielnika
MC