[[1]](#footnote-1)Załącznik nr 8

do Zarządzenia 62/XV R/2020

Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu   
z dnia 17 marca 2020 r.

Tabele stawek dodatku za udział w pracach komisji rekrutacyjnych

1. **Tabela stawek za udział w pracach Komisji Rekrutacyjnych\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Funkcja/Rodzaj pracy | Liczba kandydatów\* | Wynagrodzenie  (jako % minimalnego wynagrodzenia asystenta)\*\* |
| Przewodniczący | do 200 osób  od 201 do 400 osób  od 401 do 600 osób  powyżej 600 osób | 70  80  90  100 |
| Wiceprzewodniczący | do 200 osób  od 201 do 400 osób  od 401 do 600 osób  powyżej 600 osób | 70  80  90  100 |
| Sekretarz | do 200 osób  od 201 do 400 osób  od 401 do 600 osób  powyżej 600 osób | 65  75  85  95 |
| Członek | do 200 osób  od 201 do 400 osób  od 401 do 600 osób  powyżej 600 osób | 60  70  80  90 |

1. **Tabela stawek za udział w pracach Komisji Egzaminacyjnej**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Funkcja/Rodzaj pracy | Liczba kandydatów\* | Wynagrodzenie  (jako % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta)\*\* | |
| Egzaminator – przeprowadzenie egzaminu z danego przedmiotu (każda z osób składu Komisji Egzaminacyjnej) | poniżej 40  41-60  61-80  81-100  powyżej 100 | 35  45  55  65  75 | |
| Przygotowanie pytań egzaminacyjnych. | zestaw 80 pytań | 35 | | |
| za każde następne 20 pytań przygotowane przez tę samą osobę | dodatkowo 17 |

**III. Dodatkowe wynagrodzenie za wieloletni udział w pracach Komisji Rekrutacyjnej oraz Komisji Egzaminacyjnej**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Sposób naliczania | Dodatkowe wynagrodzenie  (jako % kwoty bazowej)\*\*\* | | |
| od 2 do 3 lat | od 4 do 5 lat | powyżej 5 lat |
| Dodatkowe wynagrodzenie przysługuje za nieprzerwany udział w pracach Komisji Rekrutacyjnej lub Komisji Egzaminacyjnej w kolejnych latach rekrutacji, zgodnie z określonymi progami | 5 % | 10% | 15 % |

\* Wynagrodzenie oblicza się na podstawie liczby kandydatów, którzy przystąpili do postępowania kwalifikacyjnego. Wynagrodzenie obliczane jest odrębnie dla każdej z powołanych Komisji rekrutacyjnych.

\*\* Wysokość wynagrodzenia za udział w pracach komisji rekrutacyjnej i egzaminacyjnej odnosi się do minimalnej stawki asystenta określonej na podstawie art. 137 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 742 ze zm.).

\*\*\* Doliczane do kwoty bazowej, ustalanej zgodnie z tabelą nr I lub II.

1. Załącznik zmieniony zarządzeniem nr 243/XVI R/2024 Rektora UMW z dnia 31 października 2024 r. [↑](#footnote-ref-1)