

Ankieta HR EXCELLENCE in Research – Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu

Ankieta jest anonimowa - jej wypełnienie zajmie maksymalnie 10 minut.

Szanowni Państwo,

Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu ubiega się o przyznanie prestiżowego wyróżnienia HR Excellence in Research, nadawanego przez Komisję Europejską instytucjom prowadzącym badania naukowe.

Jednym z najważniejszych elementów procesu ubiegania się o przyznanie wyróżnienia LOGO HR jest ankieta dotycząca realizacji zasad zawartych w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.

Ankieta ma na celu zbadanie opinii na temat warunków pracy na Uniwersytecie Medycznym we Wrocławiu.

O wypełnienie ankiety proszeni są **nauczyciele akademicy, doktoranci oraz pracownicy naukowo - techniczni**.

Ankieta jest anonimowa - składa się z 45 stwierdzeń, jej wypełnienie potrwa około 10 minut.

Na każde pytanie można udzielić jednej odpowiedzi („zdecydowanie zgadzam się”, „zgadzam się”, „trudno powiedzieć”, „nie zgadzam się” „zdecydowanie się nie zgadzam”).

Udzielone przez Państwa odpowiedzi będą miały kluczowe znaczenie w procesie analizy luk i przygotowaniu aplikacji o przyznanie wyróżnienia LOGO HR.

Dziękujemy za Państwa zaangażowanie!

Zespół ds. wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Uniwersytecie Medycznym im. Piastów Śląskich we Wrocławiu

* Wymagane

METRYCZKA

Płeć *

- ☐ Kobieta
- ☐ Osoba niebinarna
- ☐ Mężczyzna
- ☐ Żadne w powyższych
- ☐ Nie chcę odpowiadać na to pytanie

Wiek *

- ☐ < 35 lat
- ☐ od 35 do 50 lat
- ☐ > 50 lat

Stopień naukowy, tytuł naukowy, tytuł zawodowy *

- ☐ Licencjat / inżynier
- ☐ Magister / magister inżynier / lekarz
- ☐ Doktor
- ☐ Doktor habilitowany
- ☐ Profesor
- ☐ Inny

Grupa pracownicza *

- ☐ Pracownik w grupie badawczo – dydaktycznej
- ☐ Pracownik w grupie badawczej
- ☐ Pracownik w grupie dydaktycznej
- ☐ Pracownik w grupie naukowo-technicznej
- ☐ Doktorant

I ASPEKTY ETYCZNE I ZAWODOWE

1. W UMW pracownicy prowadzący badania naukowe mają zapewnioną wolność przekonań i wypowiedzi oraz wolność wyboru tematyki naukowej i metody badawczej. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

2. W UMW przestrzega się w codziennej pracy fundamentalnych norm, zasad i praktyk etycznych ujętych w krajowych, sektorowych lub instytucjonalnych kodeksach etyki. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

3. Pracownicy UMW, prowadzący działalność naukową, znają i przestrzegają praw własności intelektualnej, także tych dotyczących wspólnej własności danych w badaniach prowadzonych we współpracy z innymi naukowcami. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

4. Pracownicy UMW, prowadzący działalność naukową, znają strategiczne cele swojego środowiska naukowego oraz mechanizmy finansowania badań naukowych. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

5. Prowadząc badania naukowe, pracownik UMW informuje pracodawcę/grantodawcę/opiekuna naukowego o wszelkich zmianach, opóźnieniach oraz o zakończeniu prowadzonych badań. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

6. Pracownicy UMW znają i przestrzegają krajowych, sektorowych i instytucjonalnych przepisów regulujących warunki szkoleń i/lub pracy. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

7. W UMW pracownicy prowadzący badania naukowe mają świadomość odpowiedzialności przed pracodawcą i zewnętrznym sponsorem badań za efektywne, staranne i zgodne z prawem zarządzanie środkami finansowymi. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

8. Podczas prowadzenia badań naukowych, znane i stosowane są przepisy dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa pracy. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

9. Wyniki badań naukowych są przechowywane w taki sposób, aby umożliwić odzyskanie danych utraconych np. w wyniku awarii technologii informatycznych. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

10. Pracownicy UMW prowadzący badania naukowe znają i stosują się do obowiązujących przepisów zewnętrznych i wewnętrznych dotyczących ochrony i poufności danych. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

11. W UMW podejmowane są działania na rzecz rozpowszechniania, wykorzystania, a w stosownych przypadkach, komercjalizacji wyników badań. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

12. Działania naukowe są przedstawiane ogółowi społeczeństwa w sposób zrozumiały dla osób nie będących specjalistami, pozwalając tym samym na podwyższenie poziomu powszechnego zrozumienia nauki. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

13. W UMW pracownicy prowadzący działalność naukową nie są w jakikolwiek sposób dyskryminowani ze względu płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

14. W UMW funkcjonuje przejrzysty system oceny pracowników naukowych. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

II REKRUTACJA

15. UMW zapewnia jasno określone standardy i procedury rekrutacji oraz zatrudniania naukowców, uwzględniające zarówno osoby na początkowym etapie kariery, jak i powracające do kariery naukowej. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

16. Ogłoszenia konkursowe w sprawie zatrudnienia pracowników naukowych zawierają dokładny opis wymaganej wiedzy i kwalifikacji, warunków pracy oraz możliwości rozwoju zawodowego adekwatnie do oferowanego stanowiska. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

17. Terminy składania dokumentów określone w ogłoszeniach konkursowych umożliwiają aplikację wszystkim zainteresowanym. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

18. Komisje konkursowe dokonujące wyboru kandydatów mają skład zróżnicowany pod względem doświadczeń i kwalifikacji. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

19. Przy powoływaniu komisji konkursowych brana jest pod uwagę równowaga płci. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

20. Każdy z kandydatów na stanowisko naukowe otrzymuje informację o kryteriach wyboru oraz mocnych i słabych stronach swojej kandydatury. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

21. Ocena kandydatów na oferowane stanowisko pracy w UMW, uwzględnia zarówno ilościową (publikacje, wskaźniki bibliometryczne itp.), jak i jakościową (aktywność dydaktyczna, opieka naukowa, kierowanie zespołem badawczym, popularyzacja nauki itp.) wartość ich dorobku. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

22. Przerwy w przebiegu zatrudnienia lub odstępstwa od porządku chronologicznego w życiorysie nie mają negatywnego wpływu na ocenę komisji konkursowej i są traktowane jako cenny wkład w rozwój zawodowy, świadczący o wielowymiarowej ścieżce kariery. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

23. Pobyty naukowe kandydatów w innych krajach/instytucjach naukowych są doceniane przez komisje konkursowe. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

24. Komisje konkursowe zapewniają właściwą ocenę kwalifikacji akademickich i zawodowych, w tym kwalifikacji nieformalnych, ze szczególnym uwzględnieniem mobilności międzynarodowej, międzydyscyplinarnej i międzysektorowej. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

25. W procesie rekrutacji brane są pod uwagę nie tylko kwalifikacje, ale także przebieg trwającego przez całe życie rozwoju zawodowego. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

26. UMW zatrudniając naukowców ze stopniem doktora, określa jasne zasady i wskazówki w zakresie rekrutacji, w tym maksymalny czas zajmowania stanowiska. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

III WARUNKI PRACY I ZABEZPIECZENIE SPOŁECZNE

27. Pracownicy i doktoranci prowadzący działalność naukową w UMW są traktowani jak profesjonalści, adekwatnie do zajmowanego stanowiska. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

28. UMW dba o możliwie najbardziej stymulujące środowisko badań i szkoleń pracowników prowadzących badania naukowe, m.in. poprzez zapewnienie odpowiedniego wyposażenia stanowisk pracy, umożliwienia współpracy na odległość przy pomocy sieci badawczych oraz przestrzeganie odpowiednich przepisów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

29. UMW umożliwia swoim pracownikom pogodzenie życia zawodowego z prywatnym (np. praca w niepełnym wymiarze, elastyczne godziny pracy, praca zdalna zgodna z ustawowymi regulacjami?) *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

30. UMW zapewnia stabilność zatrudnienia, m.in. poprzez zatrudnianie w ramach stosunku pracy na czas nieokreślony. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

31. UMW dokłada wszelkich starań, aby zapewnić naukowcom sprawiedliwe i w miarę możliwości atrakcyjne warunki wynagrodzenia, uwzględniające odpowiednie świadczenia w zakresie ubezpieczenia społecznego, praw emerytalnych i innych świadczeń zgodnie z obowiązującymi przepisami. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

32. UMW podejmuje działania zapewniające reprezentatywną równowagę płci na poszczególnych stanowiskach, na wszystkich szczeblach hierarchii. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

33. W UMW istnieje strategia rozwoju kariery zawodowej dla naukowców na każdym etapie kariery, uwzględniająca w szczególności wsparcie merytoryczne dla doktorantów i naukowców. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

34. UMW uznaje wartość mobilności geograficznej, międzysektorowej i interdyscyplinarnej jako ważnego sposobu poszerzania wiedzy naukowej i wspierania rozwoju zawodowego naukowców na każdym etapie kariery. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

35. UMW zapewnia pracownikom prowadzącym działalność naukową oraz doktorantom doradztwo zawodowe ze strony doświadczonej kadry naukowej. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

36. Zasady i praktyki dotyczące ochrony praw własności intelektualnej osób prowadzących działalność naukową w UMW są jasno określone, wdrożone i odpowiednio przestrzegane. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

37. UMW posiada wdrożone procedury zapewniające naukowcom, szczególnie na początkowym etapie kariery, prawo do uznania współautorstwa w kontekście rzeczywistego wkładu w badania naukowe. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

38. Obowiązki w zakresie nauczania, zwłaszcza czas poświęcony na szkolenie początkujących naukowców przez bardziej doświadczoną kadrę, są uważane za cenny aspekt rozwoju zawodowego i uwzględnione w systemie ocen. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

39. W UMW funkcjonują procedury, pozwalające bez nadmiernej biurokracji i formalności na efektywne rozpatrywanie i rozwiązywanie skarg, konfliktów i sporów związanych z pracą. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

40. Pracownicy prowadzący działalność naukową oraz doktoranci mają zagwarantowane prawo do posiadania przedstawicieli w organach informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych Uczelni. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

IV SZKOLENIA I ROZWÓJ

41. W UMW istnieją określone zasady relacji służbowej między opiekunem naukowym a doktorantem, które umożliwiają właściwą ocenę postępów w rozwoju naukowym (m.in. przekazywanie informacji zwrotnej przez sprawozdania, ustalony harmonogram prac, itp.). *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

42. Pracownicy naukowcy, pełniący funkcje opiekunów naukowych, mentorów, kierowników projektów budują konstruktywne i pozytywne relacje z początkującymi naukowcami, mające na celu efektywny transfer wiedzy i wsparcie rozwoju zawodowego. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

43. Pracownicy prowadzący działalność naukową aktywnie poszukują możliwości stałego rozwoju, podnosząc swoje umiejętności i kwalifikacje poprzez udział w szkoleniach, kursach, konferencjach itp. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

44. UMW zapewnia pracownikom prowadzącym działalność naukową rozwój zawodowy poprzez umożliwienie dostępu do szkoleń, kursów, konferencji i innych form podnoszenia umiejętności i kwalifikacji zawodowych. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

45. Opiekunowie naukowcy/mentorzy początkujących naukowców dysponują czasem, kompetencjami i doświadczeniem zapewniającym wymierne wsparcie merytoryczne i postępy w pracy. *

- ☐ zdecydowanie zgadzam się
- ☐ zgadzam się
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ nie zgadzam się
- ☐ zdecydowanie się nie zgadzam

Ta zawartość nie została stworzona ani zatwierdzona przez firmę Microsoft. Podane przez Ciebie informacje zostaną przesłane właścicielowi formularza.

 Microsoft Forms