strategia UMW

S

2021–2028

Uniwersytet Medyczny
im. Piastów Śląskich we Wrocławiu

Strategia UMW – 27.05.2021
Aktualizacja – 09.01.2025

dokument powstał pod kierunkiem
Prorektor ds. Strategii Rozwoju Uczelni
prof. dr hab. Marzeny Dominiak

opracowanie:
Zespół ds. Komunikacji UMW

zdjęcia:
Tomasz Walów (str. 5)
Tomasz Modrzejewski (str. 11)
Janusz Wierzbowski (str.14)
freepik.com (str. 8, 16, 19)

projekt graficzny i skład:
Izabela Mrowiec
Dział Marketingu UMW

korekta:
Wydawnictwo UMW

Wrocław 2022 r.

STRATEGIA UMW – 27.05.2021
AKTUALIZACJA – 09.01.2025

spis treści

misja, wizja, wartości / 4
dydaktyka / 5–7
nauka / 8–10
klinika / 11–13
otoczenie / 14–15
zarządzanie / 16–18
kultura pracy / 19–20

UNIWERSYTET MEDYCZNY
IM. PIASTÓW ŚLĄSKICH WE WROCŁAWIU

P JAK **PASJA**

O JAK **ODWAGA**

W JAK **WSPÓŁPRACA**

E JAK **EMPATIA**

R JAK **RZETELNOŚĆ**

MISJA
Razem tworzymy przyszłość medycyny

WIZJA
Wyznaczamy trendy w nauce, kształceniu i leczeniu

WARTOŚCI
● Pasja ● Odwaga ● Współpraca ● Empatia ● Rzetelność

OBSZAR KSZTAŁCENIE

N

CEL STRATEGICZNY
Wysoka jakość kształcenia kadr medycznych mierzona wynikami zdawalności końcowych egzaminów państwowych oraz sukcesami indywidualnych ścieżek karier zawodowych absolwentów.

CELE OPERACYJNE

1. Zwiększenie liczby studentów i unowocześnienie oferty programowej kształcenia przeddyplomowego i podyplomowego

1.1. Zoptymalizowanie procesu tworzenia oferty programowej w odniesieniu do zakładanych efektów uczenia się na wszystkich kierunkach i poziomach kształcenia od roku 2021/2022,
1.2. Opracowanie modelu projektowania procesu edukacyjnego z uwzględnieniem potrzeb społecznych i opinii interesariuszy zewnętrznych,
1.3. Opracowanie i wdrożenie modelu kształcenia podyplomowego realizowanego w formie studiów podyplomowych, kształcenia ciągłego, szkoleń specjalizacyjnych w języku polskim i angielskim z wykorzystaniem technologii kształcenia na odległość.
1.4. Rozwój oferty dydaktycznej, zarówno w języku polskim, jak i w językach obcych, w tym kształcenia na kierunkach przyporządkowanych do dyscyplin ulokowanych poza dziedziną nauk medycznych i nauk o zdrowiu, a także kształcenia interdyscyplinarnego, w szczególności zakresie dyscyplin powiązanych z jakością życia człowieka, rozwojem społecznym, zrównoważonym rozwojem, rozwojem technicznym i technologicznym
1.5. Prowadzenie kształcenia, doskonalenia zawodowego, mikrocertyfikacji i innych form potwierdzania efektów uczenia się poza siedzibą Uczelni, w tym w szczególności tworzenie filii, kampusów wspólnych, letnich i międzynarodowych, również w ramach studiów wspólnych i projektów partnerskich z uczelniami i innymi podmiotami krajowymi i zagranicznymi.

2. Udoskonalenie metod kształcenia i weryfikacji wiedzy

2.1. Modyfikacja sposobu prowadzenia zajęć teoretycznych na wszystkich kierunkach kształcenia poprzez wprowadzenie nowych technologii, m.in. zdalnej i/lub hybrydowej formy wykładów, wdrożenie platformy e-learningowej i repozytorium materiałów dydaktycznych,
2.2. Podnoszenie kompetencji dydaktycznych kadry akademickiej w zakresie wykorzystywania nowoczesnych metod i technik nauczania oraz zwiększania zaangażowania studentów w organizację procesu dydaktycznego,
2.3. Udoskonalenie sposobów weryfikacji wiedzy studentów oraz wdrożenie nowoczesnych metod oceny jakości i efektywności kształcenia, w szczególności poprzez utworzenie Ogólnouczelnianego Centrum Egzaminacyjnego do roku 2027.

3. Umiędzynarodowienie procesu dydaktycznego

3.1. Zwiększenie wskaźnika umiędzynarodowienia studiów do wartości minimum 15% w roku 2028,
3.2. Umiędzynarodowienie kadry dydaktycznej, realizacja międzynarodowych projektów dydaktycznych oraz wymiana doświadczeń i dobrych praktyk z uczelniami zrzeszonymi w ramach międzynarodowych sieci uniwersyteckich,
3.3. Zwiększenie mobilności kadry dydaktycznej, administracyjnej, wymiany doktorantów i studentów w oparciu o wykorzystanie możliwości programów wymiany akademickiej do roku 2025.

4. Warunki studiowania

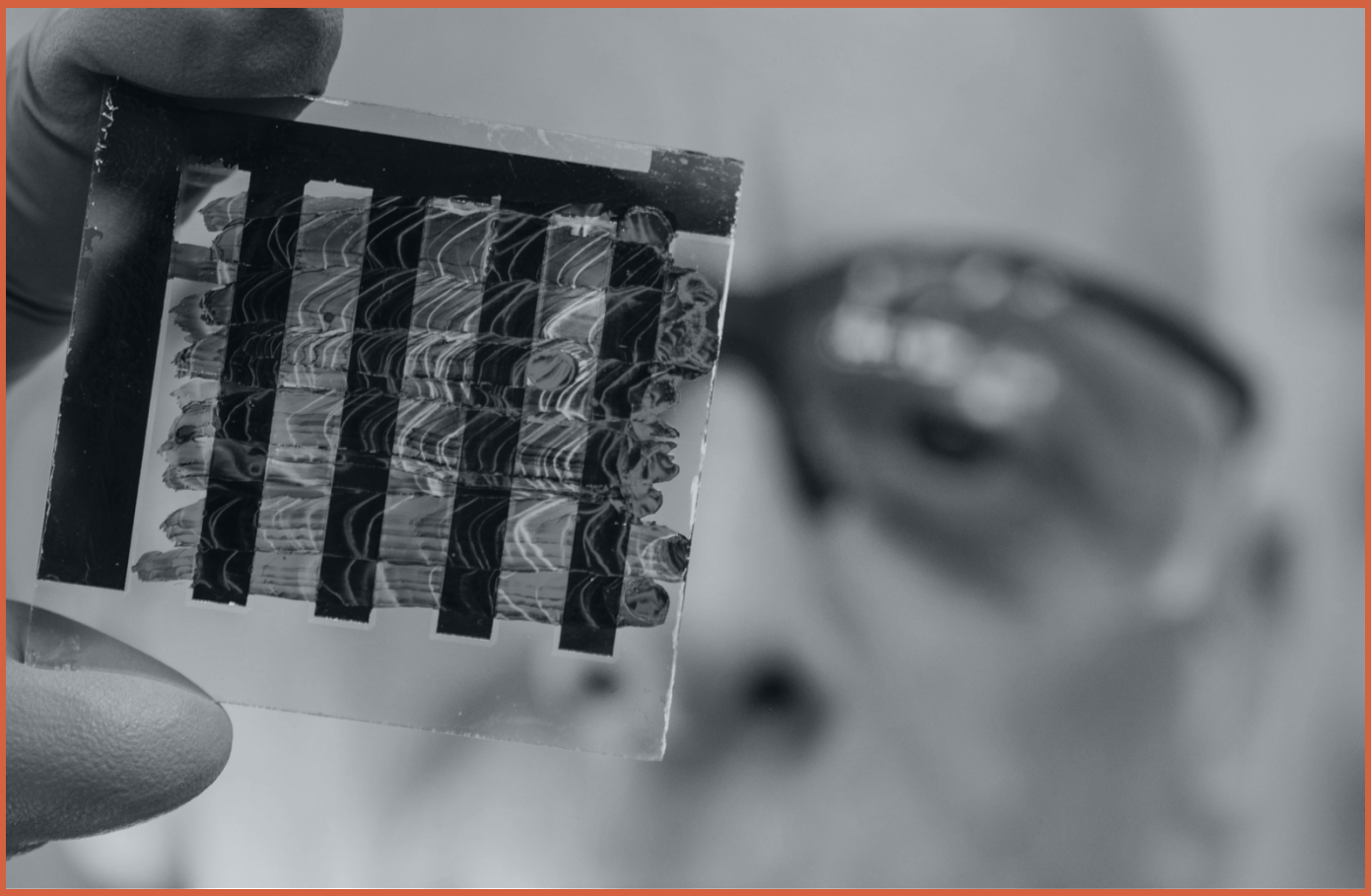
4.1. Modernizacja i rozbudowa infrastruktury dydaktycznej,
4.2. Stworzenie modelu efektywnego wykorzystania zasobów kadrowych i infrastruktury dla realizacji dydaktyki klinicznej w Uniwersyteckim Szpitalu Klinicznym, jego filiach oraz jednostkach tzw. bazy obcej od roku akademickiego 2022/2023,
4.3. Optymalizacja zasad zakupu sprzętu i pomocy dydaktycznych na potrzeby realizacji zajęć kształtujących umiejętności i/lub wiedzę od roku 2022,
4.4. Pozyskanie środków finansowych i budowa Centrum Kształcenia Kadr Medycznych na terenie kampusu przy ul.Borowskiej do roku 2027,
4.5. Modernizacja domów studenckich do roku 2028.

5. Poprawa zarządzania procesem dydaktycznym

5.1. Optymalizacja funkcjonalności Uczelnianego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia i stała ewaluacja procesu dydaktycznego od 2022 roku,
5.2. Reorganizacja funkcjonowania Działu Organizacji Dydaktyki i optymalizacja procesu planowania i rozliczania zajęć dydaktycznych w UMW od 2022 roku,
5.3. Utworzenie Centrum Kultury Jakości Kształcenia dla wspierania kadry dydaktycznej w realizacji procesu dydaktycznego na najwyższym poziomie od 2022 roku,
5.4. Opracowanie i wdrożenie ścieżki kariery dydaktycznej oraz systemu motywacyjnego dla wyróżniającej się kadry dydaktycznej od roku akademickiego 2022/2023,
5.5. Reorganizacja procesu rekrutacji poprzez utworzenie Biura Rekrutacji od 2022,
5.6. Rozwój systemów monitorowania losów i rozwoju zawodowego absolwentów UMW w ramach działalności biura rekrutacji od roku 2022.

OBSZAR NAUKA

CEL STRATEGICZNY
Rozwój działalności naukowej wywierającej wpływ na postęp medycyny.



CELE OPERACYJNE

1. Uzyskanie wzrostu we wszystkich kryteriach ocen dyscyplin zgłoszonych do ewaluacji w latach 2022-2026

1.1. Wzrost liczby i jakości prac naukowych o najwyższej punktacji MEN (>100 pkt) oraz IF – co roku (od 2021) o 5%,
1.2. Zwiększenie liczby grantów/funduszy pozyskanych na działalność naukową,
1.3. Rozwój innowacyjnych i interdyscyplinarnych kierunków badań w dziedzinie nauk medycznych, nauk farmaceutycznych oraz nauk o zdrowiu.

2. Rozwój potencjału badawczego poprzez wdrożenie wewnętrznego systemu promującego naukową aktywność na wysokim poziomie oraz inicjowanie, prowadzenie i rozwój badań naukowych w zakresie dyscyplin należących do dziedziny nauk medycznych i nauk o zdrowiu oraz innych, ulokowanych poza tą dziedziną, w szczególności takich, które tworząc synergie z badaniami prowadzonymi dotychczas przynoszą istotną wartość dodaną i są szczególnie ważne społecznie.

2.1. Wdrożenie konkursowego trybu przyznawania finansowania na projekty badawcze dla grup naukowców z subwencji na utrzymanie i rozwój potencjału badawczego od 2022 roku,
2.2. Opracowanie programu premiowania osiągnięć naukowych,
2.3. Tworzenie interdyscyplinarnych grup badawczych pod kierunkiem naukowców z kraju i zagranicy o uznanej pozycji,
2.4. Wspieranie młodych naukowców poprzez stworzenie wewnętrznej inicjatywy UMW - Uniwersytetu Przyszłości (Akademia Młodych Naukowców) – 2022.

3. Prowadzenie badań naukowych ważnych dla otoczenia gospodarczego (B+R)

3.1. Realizacja wysokobudżetowych projektów NCBiR we współpracy z partnerami sektora gospodarczego (przemysł biotechnologiczny oraz farmaceutyczny),
3.2. Powołanie Centrum Transferu Technologii UMW (2022),
3.3. Poprawa komercjalizacji rezultatów badań oraz rozwój usług B+R (zwiększenie ilości patentów, umów z partnerami z przemysłu, w tym farmaceutycznego i biotechnologicznego),
3.4. Realizacja doktoratów wdrożeniowych.

OBSZAR NAUKA

4. Wzrost umiędzynarodowienia

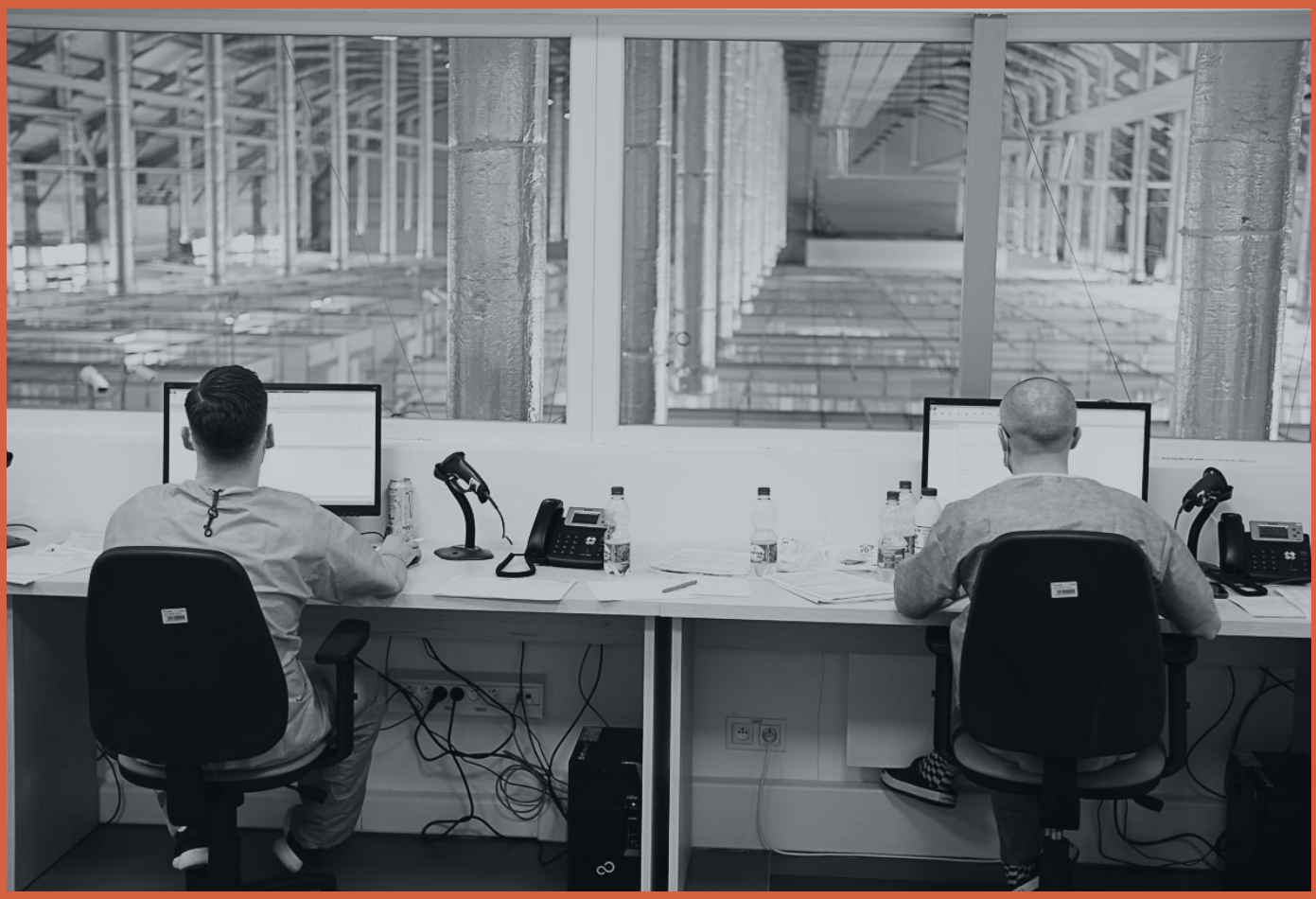
4.1. Zwiększenie mobilności i wzmocnienie współpracy badawczej z ośrodkami naukowymi o wysokiej renomie międzynarodowej od roku 2024,
4.2. Rozwój i promocja umiędzynarodowienia w Szkole Doktorskiej UMW,
4.3. Reorganizacja i unowocześnienie zasad programu „Visiting Professor" oraz wprowadzenie nowych programów w celu zwiększenia liczby i jakości aplikacji (do 6 rocznie od roku 2024).

5. Poprawa zarządzania procesem naukowym

5.1. Zwiększenie atrakcyjności Uczelni jako pracodawcy - wdrożenie Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych i uzyskanie wyróżnienia „HR Excellence in Research" (do roku 2024),
5.2. Podnoszenie kryteriów awansów stanowiskowych ze szczególnym uwzględnieniem pozyskiwania środków na badania naukowe z instytucji krajowych i międzynarodowych,
5.3. Doskonalenie procesu planowania i realizacji badań naukowych w projektach,
5.4. Wsparcie procesu zarządzania projektami narzędziami informatycznymi od roku 2021.

OBSZAR KLINICZNY

CEL STRATEGICZNY
Stworzenie ośrodka klinicznego, w oparciu o działalność naukową i dydaktyczną Uniwersytetu, o krajowej i europejskiej sile oddziaływania w wybranych dziedzinach medycyny.



CELE OPERACYJNE

1. Zmiana i powiązanie struktury organizacyjnej Uniwersytetu Medycznego z jednostkami zależnymi i współpracującymi w celu realizacji zadań badawczo-dydaktycznych i organizacyjnych

1.1. Wypracowanie wspólnej strategii rozwoju Uniwersytetu Medycznego z jednostkami zależnymi (Uniwersytecki Szpital Kliniczny) i powiązanymi (Stomatologiczne Centrum Transferu Technologii i Ośrodek Chorób Otępiennych),
1.2. Wypracowanie zasad zatrudniania pracowników klinicznych i naukowo-dydaktycznych na Uniwersytecie Medycznym i w podległych jednostkach leczniczych (od roku 2022),
1.3. Dostosowanie struktury Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego do zadań badawczo-dydaktycznych Uniwersytetu Medycznego do roku 2024,
1.4. Stworzenie Uniwersyteckiego Centrum Badań Klinicznych (komercyjnych i niekomercyjnych) na bazie Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego i Stomatologicznego Centrum Transferu Technologii (2021—2025),
1.5. Podjęcie działań w celu rozwoju sieci Eduroam i zintegrowania jej z siecią informatyczną Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego (do roku 2025).

2. Identyfikacja i rozwój kluczowych obszarów z potencjałem do rozwoju działalności usługowej w zakresie stacjonarnej i ambulatoryjnej opieki specjalistycznej na poziomie regionalnym, krajowym i europejskim

2.1. Utworzenie Instytutu Chorób Serca z rozwojem programu transplantacji serca i mechanicznego wspomagania krążenia od roku 2021,
2.2. Opracowanie i wdrożenie Uniwersyteckiego Programu Rozwoju Pediatrii od roku 2022,
2.3. Opracowanie i wdrożenie Uniwersyteckiego Programu Onkologii (w tym hematoonkologii) w Uniwersyteckim Szpitalu Klinicznym przez pozyskanie funduszy i rozbudowę działów diagnostyczno-leczniczych w latach 2023—2028,
2.4. Pozyskanie środków finansowych na stworzenie i rozwój Centrum Robotyki w Uniwersyteckim Szpitalu Klinicznym w latach 2022—2024,
2.5. Stworzenie na bazie Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego Centrum Rehabilitacji wraz ze zwiększeniem dostępności do kompleksowej rehabilitacji (m.in. chorych w starszym wieku oraz tzw. pacjentów pocovidowych) do roku 2024,

2.6. Opracowanie oraz wdrożenie Uniwersyteckiego Programu Rozwoju Chorób Wewnętrznych i zwiększenie dostępności do kompleksowej opieki w zakresie wieloaspektowej diagnostyki i leczenia chorób wewnętrznych.

3. Unifikacja bazy leczniczej

3.1. Rozbudowa Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego

3.1.1. w zakresie pediatrii przez pozyskanie funduszy i rozpoczęcie realizacji inwestycji budowy Instytutu Pediatrii do roku 2024,

3.1.2. w zakresie hematoonkologii pozyskanie funduszy i rozpoczęcie realizacji inwestycji budowy Centrum Hematoonkologii do roku 2024,

3.2. Kontynuacja działań w celu optymalizacji i poszerzenia bazy klinicznej, dydaktycznej oraz usługowej Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu również poprzez łączenie szpitali i jednostek specjalistycznych w ramach reformy systemu szpitalnictwa w Polsce.

4. Rozwój kadry medycznej oraz kadry wspierającej w celu zapewnienia wysokiej jakości usług medycznych

4.1. Wzrost wsparcia szkoleń oraz staży krajowych i zagranicznych w renomowanych ośrodkach naukowo-badawczych i klinicznych poprzez stworzenie systemu dofinansowania (Fundusz Rozwoju Kadry Medycznej) od roku 2022.

4.2. Przygotowanie kadry wspierającej dla lecznictwa klinicznego i funkcjonowania szpitala klinicznego, w tym w ramach prowadzenia kierunków studiów i szkoleń w dyscyplinach należących do innych dziedzin nauki niż nauki medyczne i nauki o zdrowiu, w szczególności w zakresie nauk humanistycznych, społecznych, ścisłych i przyrodniczych oraz inzynieryjno-technicznych.

M OBSZAR BUDOWANIA RELACJI I WSPÓŁPRACY Z OTOCZENIEM

CEL STRATEGICZNY
Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu uczelnią zaangażowaną społecznie, skutecznie oddziałującą na otoczenie w zakresie edukacji i ochrony zdrowia.

CELE OPERACYJNE

1. Uczelnia zaangażowana w działania na rzecz gospodarki opartej na wiedzy

1.1. Określenie katalogu dyscyplin i kluczowych partnerów w zakresie komercjalizacji wyników projektów i patentów do roku 2024,
1.2. Stworzenie jednostki Hub Innowacji złożonej z przedstawicieli UMW, interesariuszy zewnętrznych UMW i gałęzi przemysłu do 2024 roku,
1.3. Budowanie relacji i zacieśnienie współpracy z pracodawcami w regionie między innymi poprzez organizację konkursów dla studentów, Dni Kariery od roku 2022.

2. Uczelnia o silnej, rozpoznawalnej w otoczeniu zewnętrznym, w kraju i zagranicą marce

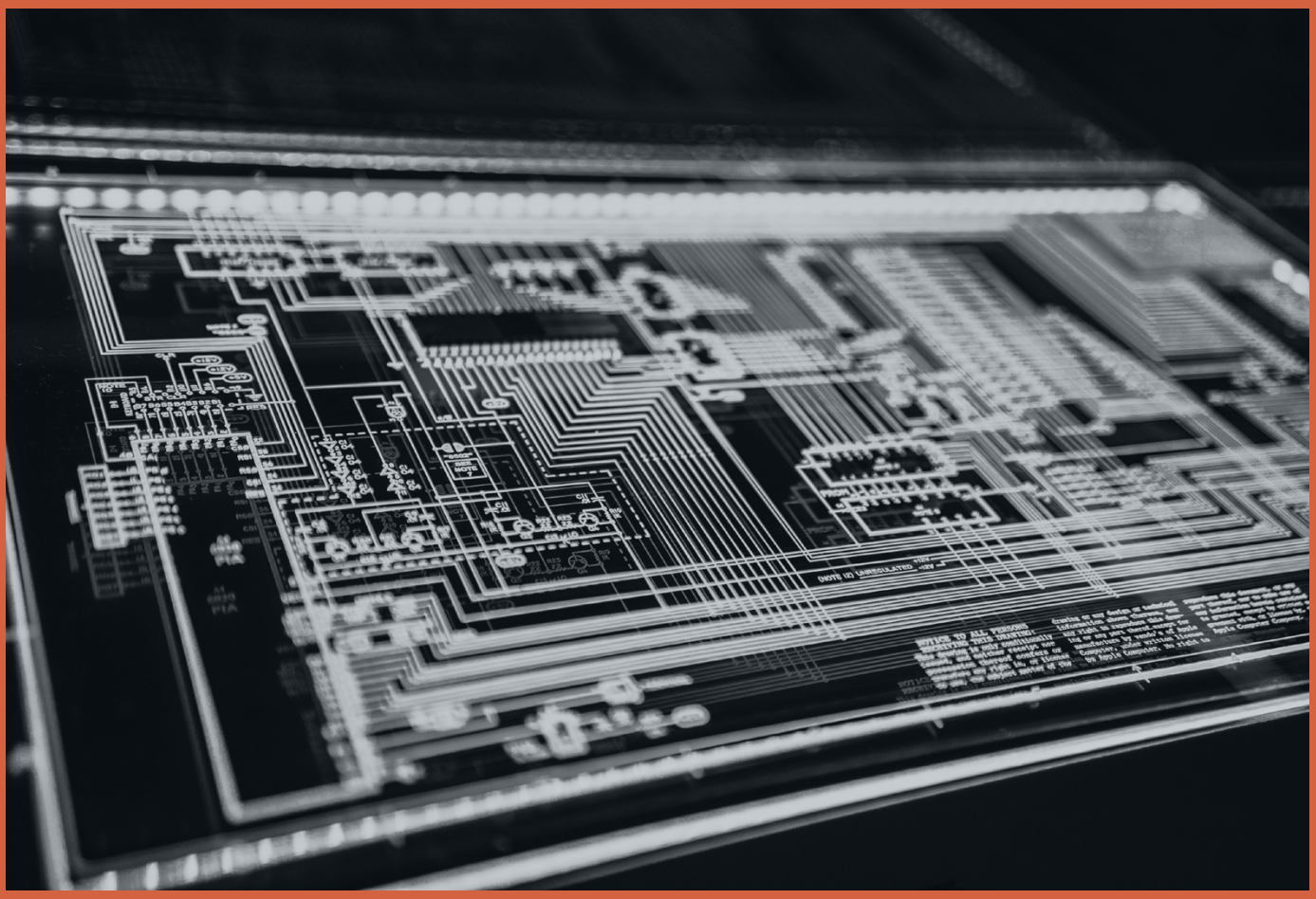
2.1. Analiza potrzeb procesu integracji uniwersyteckiej, w tym celowości, zakresu i roli UMW, w celu powstania większego ośrodka akademickiego,
2.2. Opracowanie, wdrożenie i monitorowanie realizacji Strategii wizerunkowej i Strategii komunikacji stanowiących uzupełnienie Strategii UMW od 2022 roku,
2.3. Efektywne pozycjonowanie UMW w światowych rankingach od 2022 roku,
2.4. Utworzenie Klubu Absolwenta UMW w celu budowy sieci kontaktów i zacieśnienia relacji z absolwentami uczelni do 2023 roku.
2.5. Tworzenie i prowadzenie partnerstw i konsorcjów krajowych i międzynarodowych z podmiotami otoczenia społeczno-gospodarczego, podmiotami badawczymi oraz w szczególności z uczelniami.

3. Uczelnia odpowiedzialna społecznie

3.1. Reorganizacja zasad i zacieśnienie współpracy z innymi uczelniami i interesariuszami zewnętrznymi,
3.2. Utworzenie programu odpowiedzialności i zaangażowania ekologicznego UMW od roku 2023,
3.3. Opracowanie planu równości płci na Uczelni od roku 2022.

M OBSZAR ZARZĄDZANIE

CEL STRATEGICZNY
Efektywny system zarządzania zasobami Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu.



CELE OPERACYJNE

1. Sprawne i zrównoważone zarządzanie wszystkimi procesami na UMW (dydaktyczno-naukowym, klinicznym i administracyjnym)

1.1. Zmiana struktury organizacyjnej UMW z powołaniem instytutów jako struktury nadrzędnej nad centrami klinicznymi
1.2. Wdrożenie elektronicznego samoobsługowego panelu studenckiego i pracowniczego do roku 2024,
1.3. Stały monitoring adekwatności celów operacyjnych oraz coroczne podsumowywanie w sposób sparametryzowany działań zawartych w strategii UMW.

2. Wzrost efektywności zarządzania finansami

2.1. Doskonalenie zasad zarządzania strategicznego w powiązaniu z systemem budżetowania (optymalizacja metod budżetowania z uwzględnieniem realizacji celów strategicznych i operacyjnych) do roku 2024,
2.2. Rozwój narzędzi informatycznych wspierających obsługę wszystkich procesów oraz dostarczających informacji zarządczych poprzez system zarządzania inwestycjami od roku 2022, elektroniczny obieg dokumentacji od roku 2022, system do zarządzania projektami oraz system zarządzania finansami od roku 2023,
2.3. Unowocześnienie zasad i sposobu funkcjonowania Fundacji Uniwersytetu Medycznego wpisującej się i partycypującej w strategicznych zadaniach UMW.

3. Wprowadzenie polityki inwestycyjnej, rozwojowej i odtworzeniowej

3.1. Usprawnienie systemu zarządzania majątkiem rzeczowym poprzez powstanie Działu Zarządzania Majątkiem i kumulowanie w nim kolejnych uprawnień, także nadzorczych od roku 2021,
3.2. Poprawa zarządzania infrastrukturą UMW,
3.2.1 Centralizacja lokalizacji jednostek UMW w dwóch kampusach (ul. Chałubińskiego i ul. Borowska) do roku 2027,
3.2.2 Analiza i racjonalizacja kosztów eksploatacji nieruchomości UMW,
3.2.3 Opracowanie i zaplanowanie optymalnego wykorzystania części nieruchomości UMW,

3.3. Opracowanie i przyjęcie planu alokacyjno-inwestycyjnego UMW z wyznaczeniem kierunków priorytetowych na lata 2021 – 2028, zależnego od rodzaju pozyskanych środków inwestycyjnych,
3.4. Opracowanie planu rewitalizacji Kampusu UMW przy ul. Chałubińskiego do roku 2027,
3.5. Zwiększenie efektywności i udoskonalenie zasad aplikowania o środki, w tym inwestycyjne poprzez utworzenie Biura Projektów UMW od roku 2022.

OBSZAR TRANSFORMACJI KULTUROWEJ W OPARCIU O WARTOŚCI

CEL STRATEGICZNY
Zmiana i doskonalenie kultury organizacyjnej na Uczelni.

OBSZAR KULTURY PRACY

1. Efektywne zarządzanie kadrą UMW zapewniające optymalny poziom wsparcia dla realizacji celów uczelni

1.1. Zapewnienie rozwoju kadry dydaktycznej, naukowej, klinicznej, administracyjnej poprzez zwiększenie kompetencji twardych i miękkich pracowników,
1.2. Optymalizacja procesów rekrutacji i zatrudnienia pracowników UMW od roku 2022 poprzez stworzenie algorytmów rekrutacji,
1.3. Ustalenie kluczowych kompetencji dla pracowników istotnych dla rozwoju UMW,
1.4. Wprowadzenie pakietu szkoleń dotyczących kompetencji zarządczych oraz zarządzania projektowego dla kadry kierowniczej (min. 2 szkolenia rocznie).

2. Zmiana i doskonalenie kultury organizacyjnej na Uczelni

2.1. Badanie klimatu pracy Uczelni i corocznie przeprowadzana ankieta poziomu satysfakcji pracowników oraz raport informujący wraz z rekomendacjami usprawnień,
2.2. Stałe poszukiwanie i wprowadzanie nowych rozwiązań, poprawiających jakość pracy, umożliwiających bardziej efektywne osiąganie zarówno celów uczelni, jak i indywidualnych oraz zespołowych celów pracowników,
2.3. Rozwijanie płacowych i pozapłacowych systemów motywacyjnych (minigranty, coroczne konkursy dla pracowników ogłaszane przez Rektora UMW w obszarach istotnych dla rozwoju Uczelni) od roku 2022.

Uniwersytet Medyczny
im. Piastów Śląskich we Wrocławiu