

Numer sprawy: **2023PL178824**

Nazwa organizacji poddanej przeglądowni: **Uniwersytet Medyczny im. Piastów Śląskich we Wrocławiu**

Dane kontaktowe: wyb. Ludwika Pasteura 1, 50-367 Wrocław

DATA ZŁOŻENIA WNIOSKU: 19.12.2024

DATA WYSŁANIA DEKLARACJI POPARCIA DLA ZASAD KARTY I KODEKSU: 15.12.2023

*Lista kontrolna OTM-R dla instytucji*

*OTM-R Checklist for the Institution*

|                                                                                                   | Otwarty | Przejrzysty | Oparty na kryterium osiągnięć | Odpowiedź:                                                             | Sugerowane wskaźniki (lub forma pomiaru)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                   |         |             |                               | ++ Zdecydowanie tak<br>+- Zasadniczo tak<br>-+ Częściowo tak<br>-- Nie |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>System OTM-R</b>                                                                               |         |             |                               |                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 1. Czy opublikowaliśmy wersję naszej polityki OTM-R w Internecie (w języku polskim i angielskim)? | x       | x           | x                             | -+ Częściowo tak                                                       | W UMW istnieje <a href="#">Regulamin przeprowadzania postępowań konkursowych na stanowiska nauczycieli akademickich na Uniwersytecie Medycznym we Wrocławiu</a> (załącznik nr 6 do Statutu UMW) zgodny z przepisami krajowymi ( <a href="#">Ustawa z 20 lipca 2018 r. Prawo o Szkolnictwie Wyższym i Nauce</a> ) w wersji w języku polskim. Istnieje potrzeba zmiany i dostosowania regulaminu konkursów na stanowiska NA do procedury OTMR po jej wprowadzeniu i przetłumaczenia na j. angielski.<br>Planowany wskaźnik: Zarządzenie Rektora (wewnętrzny akt prawny) - wprowadzający Politykę Personalną z procedurą OTMR opublikowane na stronie internetowej UMW |

|                                                                                                                     |   |   |   |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2. Czy posiadamy wewnętrzną instrukcję określającą jasno procedury OTM-R i praktyki dla wszystkich typów stanowisk? | x | x | x | -+ Częściowo tak | <p><a href="#">Statut UMW</a> posiada odrębny rozdział poświęcony pracownikom i określający ustawowe kryteria zatrudnienia na stanowiskach profesora, profesora uczelni, adiunkta i asystenta, wykładowcy, lektora i instruktora (Dział IV, rozdział 3)</p> <p>Dodatkowo, w UMW obowiązują kryteria ustalone w zarządzeniu rektora: <a href="#">Zarządzenie nr 254/XVI R/2021 ze zm. Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu w sprawie kryteriów, jakie musi uzyskać nauczyciel akademicki, aby ubiegać się o stanowisko w Uniwersytecie Medycznym we Wrocławiu</a></p> <p>Proces konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego jest regulowany <a href="#">Regulaminem przeprowadzania postępowań konkursowych na stanowiska nauczycieli akademickich na Uniwersytecie Medycznym we Wrocławiu</a></p> <p>Obecne regulacje są rozporoszone w kilku dokumentach, co utrudnia znalezienie informacji. konieczność stworzenia i opublikowania procedury OTMR w j. polskim i angielskim (określającej standardy oraz efektywne i przejrzyste procedury zatrudniania pracowników naukowych)</p> <p>Planowany wskaźnik: Polityka Personalna z procedurą OTMR opublikowane na stronie internetowej UMW</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 3. Czy wszystkie osoby zaangażowane w ten proces są wystarczająco przeszkolone z zakresu OTM-R?                     | x | x | x | -+ Częściowo tak | <p>Zasady doboru członków komisji konkursowych w procesie rekrutacji naukowców w UMW określone są w Regulaminie postępowań konkursowych na stanowiska nauczycieli akademickich. Skład komisji konkursowej uzależniony jest tego, do jakiej grupy pracowników należeć będzie przyszły pracownik i czy kandydat będzie zatrudniony w jednostce ogólnouczelnianej, czy na wydziale. Istnieje zalecenie, żeby komisje konkursowe charakteryzowały się odpowiednią równowagą płci (<a href="#">Plan Równości Płci UMW na lata 2022-2024</a>). Do każdej komisji konkursowej powołany jest kierownik jednostki, której dotyczy konkurs. Ponadto w zależności od grupy są to: prorektor ds. studentów i dydaktyki lub nauki, przewodniczący rady dyscypliny lub jego zastępca, członkowie rady dyscypliny wybrani przez radę dyscypliny, dziekan, nauczyciele akademicki zatrudnieni na wydziale wskazani przez dziekana. Członkowie komisji konkursowych to osoby z wiedzą merytoryczną i praktyczną w zakresie działalności jednostki i wymagań stawianych pracownikowi na danym stanowisku., natomiast ze względu na to, że zapisy w wewnętrznych aktach prawnych dotyczących zasad oceny kompetencji kandydatów są nieprecyzyjne i/lub niepraktykowane, istnieje potrzeba ujednolicenia tej kwestii. Dobrym rozwiązaniem wydaje się być przeszkolenie komisji konkursowych - stworzenie instrukcji/katalogu zasad dotyczących m.in. uwzględniania w ocenie kompetencji kandydata całego zakresu doświadczenia, postrzegania odstępstw w chronologicznym przebiegu kariery jako</p> |

|                                                                                           |   |   |   |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                           |   |   |   |                         | wartości dodanej czy mobilności jako cennego wkładu w rozwój zawodowy naukowca, z którym każdy członek komisji konkursowej będzie miał obowiązek się zapoznać<br>Planowany wskaźnik: Szkolenie w formie webinaru/prezentacji online na platformie szkoleniowej i na intranecie.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 4. Czy (wystarczająco) wykorzystujemy narzędzia rekrutacji internetowej?                  | x | x |   | <b>+ Częściowo tak</b>  | <p>UMW korzysta z narzędzi rekrutacyjnych w celu publikowania ogłoszeń:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">Euraxess</a>,</li> <li>- <a href="#">Akademicka Baza Ogłoszeń</a>,</li> <li>- <a href="#">Biuletyn Informacji Publicznej UMW</a>,</li> </ul> <p>UMW umożliwia spotkania komisji konkursowej z kandydatami w formie online, jeśli istnieje taka konieczność. Istnieje potrzeba zapewnienia możliwości aplikowania przy użyciu narzędzi internetowych (aplikowanie na adres e-mailowy) lub za pomocą formularza elektronicznego, stąd też konieczność zmian w obowiązującym Regulaminie postępowań konkursowych na stanowiska nauczycieli akademickich, w którym określone są metody aplikowania</p> <p>Planowany wskaźnik: dostosowanie do procedury OTMR i opublikowanie zmienionego Regulaminu Postępowań konkursowych pozwalającego na aplikację za pomocą e-maila i/lub formularza elektronicznego.</p> |
| 5. Czy wdrożony jest system kontroli jakości dla OTM-R?                                   | x | x | x | <b>-- Nie</b>           | <p>Planuje się opracowanie systemu kontroli jakości dla OTM-R w postaci stworzenie systemu monitorowania i nadzoru procesu rekrutacji naukowców, w tym monitorowanie danych ilościowych</p> <p>Planowany wskaźnik: Raport roczny dla władz uczelnie pozwalający na ocenę procesu rekrutacji pracowników naukowych.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 6. Czy nasza bieżąca polityka OTM-R zachęca kandydatów zewnętrznych do składania podania? | x | x | x | <b>-+ Częściowo tak</b> | <p>Ogłoszenia na stanowiska nauczycieli akademickich publikowane są w języku angielskim na stronie Euraxess, dedykowanej rekrutacji naukowców z zagranicy.</p> <p>W UMW istnieje konieczność stworzenia i opublikowania procedury OTMR w j. polskim i angielskim (określającej standardy oraz efektywne i przejrzyste procedury zatrudniania pracowników naukowych, w tym m.in. wymaganych przez UMW i przepisy zewnętrzne dokumentów i oświadczeń niezbędnych w procesie rekrutacji i zatrudnienia) oraz opracowanie systemu monitorowania danych ilościowych dotyczących aplikacji naukowców (w tym naukowców z zagranicy).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|                                                                                                                             |   |   |   |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                             |   |   |   |                           | Planowany wskaźnik: Polityka Personalna z procedurą OTMR opublikowane na stronie internetowej UMW i raport roczny dla władz uczelni pozwalający na ocenę procesu rekrutacji pracowników naukowych.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 7. Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z politykami przyciągania naukowców z zagranicy?                             | x | x | x | <b>-+ Częściowo tak</b>   | <p>Pomimo publikacji ofert na portalu Euraxess i wzrostu rozpoznawalności UMW na arenie międzynarodowej dzięki wysokim miejscom na światowych rankingach (m.in. 1 miejsce wśród polskich uczelni według <i>Times Higher Education's World University Rankings</i> 2024) nie odnotowano wzrostu kandydatów z zagranicy na stanowiska nauczycieli akademickich (od 2019 roku zatrudniono tylko 5 osób z zagranicy na stanowiskach nauczycieli akademickich). Może to wynikać z faktu, że brakuje ujednoliconych zasad aplikowania i przetłumaczonych na j. angielski kluczowych dokumentów, stąd konieczność wprowadzenia procedury OTMR oraz przetłumaczenia kluczowych wewnętrznych aktów prawnych na j. angielski (m.in. Statutu czy regulaminów: pracy, wynagradzania itd.)</p> <p>Planowany wskaźnik: Akty prawne dostępne w angielskiej wersji językowej na stronie www Uczelni. Polityka Personalna z procedurą OTMR opublikowane na stronie internetowej UMW</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 8. Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z politykami przyciągania naukowców z grup niedostatecznie reprezentowanych? | x | x | x | <b>+-- Zasadniczo tak</b> | <p>Rekrutacja na stanowiska naukowe w UMW opiera się na określonych wymaganiach merytorycznych, z uwzględnieniem zasady niedyskryminacji. W UMW wdrażany jest Plan Równości Płci, istnieją też odpowiednie regulacje wewnętrzne dotyczące zgłaszania zjawisk niepożądanych (m.in. nowo wprowadzona <a href="#">Polityka Przeciwdziałania Zjawiskom Niepożądanym</a>) czy <a href="#">Rekomendacje dotyczące działań na rzecz zwiększania dostępności Uniwersytetu Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu dla osób ze szczególnymi potrzebami</a></p> <p>Dane statystyczne dotyczące reprezentacji płci są zbierane na potrzeby Planu Równości Płci. Przykładowo, dane ze stycznia 2024 r. pokazują, że na stanowiskach nauczycieli akademickich było zatrudnionych 769 kobiet (62%) w stosunku do 478 mężczyzn (38%). Uczelnia oferuje i finansuje szkolenia z obszaru sposobu obsługi osób z niepełnosprawnościami, kształcenia studentów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, a także podnoszące świadomość z zakresu warsztaty przeciwdziałania mobbingowi i nierównemu traktowaniu oraz służące promowaniu postaw równościowych. Aktualnie Uczelnia nie prowadzi statystyk dotyczących aplikujących, stąd konieczność wprowadzenia systemu monitorowania jakości procesu rekrutacji, w tym danych ilościowych dotyczących m.in. płci kandydatów.</p> |

|                                                                                                                    |   |   |   |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                    |   |   |   |                        | Planowany wskaźnik: Raport roczny dla władz uczelni pozwalający na ocenę procesu rekrutacji pracowników naukowych.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 9. Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z politykami zapewniania atrakcyjnych warunków pracy dla naukowców? | x | x | x | <b>+Zasadniczo tak</b> | <p>UMW zapewnia pracownikom prowadzącym badania naukowe dostęp do nowoczesnych laboratoriów i aparatury badawczej, stale rozwija infrastrukturę techniczną i informatyczną, możliwość aplikowania i realizowania innowacyjnych projektów badawczych i dydaktycznych oraz współpracy z ekspertami w danej dziedzinie nauki.</p> <p>Warunki pracy są w UMW regulowane krajowymi i wewnętrznymi przepisami (np. Ustawa z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, Ustawa z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych czy liczne zarządzenia rektora UMW, m.in. Regulamin pracy, Regulamin wynagradzania, Plan Równości Płci, Regulamin Szkoły Doktorskiej, Regulamin pracy zdalnej). Uczelnia posiada bogaty pakiet socjalny, który oferuje swoim pracownikom (dofinansowanie do wypoczynku letniego i zimowego, zajęć sportowych i wydarzeń kulturalnych). Pracownicy mają możliwość podnoszenia swoich kwalifikacji i kompetencji poprzez szkolenia, udział w konferencjach i warsztatach, stażach krajowych i zagranicznych – UMW corocznie wyznacza budżet na dofinansowywanie rozwoju pracowników. Nauczyciele akademicki są zatrudnieni na podstawie umowy o pracę i mają zagwarantowane wszystkie związane z tym prawa. Zadaniowy system czasu pracy, obniżenie pensum dydaktycznego na stanowiskach badawczo - dydaktycznych czy badawczych, możliwość pracy zdalnej i różne przywileje związane z rodzicielstwem pozwalają zarówno kobietom, jak i mężczyznom pogodzenie życia rodzinnego i zawodowego, posiadanie dzieci i rozwój kariery zawodowej, umożliwiając efektywne prowadzenie badań.</p> <p>Jednym z planowanych usprawnień jest zwiększenie dostępności informacji odnośnie obowiązujących przepisów wewnętrznych i zewnętrznych, które gwarantują m.in. zachowanie work-life balance oraz koordynacja i synchronizacja z działaniami zaplanowanymi w ramach Planu Równości Płci.</p> <p>Planowany wskaźnik: Informacje umieszczone w łatwo dostępnym miejscu na stronie www Uczelni i intranecie.</p> |
| 10. Czy posiadamy środki do monitorowania tego, czy naukowcy spełniający kryteria                                  |   |   |   | <b>-- Nie</b>          | Planuje się opracowanie systemu kontroli jakości dla OTM-R w postaci stworzenie systemu monitorowania i nadzoru procesu rekrutacji naukowców, w tym monitorowanie danych ilościowych                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|                                                                                                                                  |   |   |  |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|--|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| złożyli podanie?                                                                                                                 |   |   |  |                            | Planowany wskaźnik: Raport roczny dla władz uczelni pozwalający na ocenę procesu rekrutacji pracowników naukowych.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Faza ogłaszania i aplikowania</b>                                                                                             |   |   |  |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 11. Czy posiadamy jasne wytyczne lub wzory (np. EURAXESS) dla ogłaszanych stanowisk?                                             | x | x |  | <b>-+ Częściowo tak</b>    | <p>Uczelnia posiada jasno określone wytyczne dotyczące ogłaszania konkursów. Są one umieszczone w <a href="#">Regulaminie przeprowadzania postępowań konkursowych na stanowiska nauczycieli akademickich na Uniwersytecie Medycznym we Wrocławiu</a>. Wytyczne dotyczące kryteriów na dane stanowisko pozwalają na uzupełnienia szablonu ogłoszenia na portalu Euraxess oraz częściowo w Akademickiej Bazie Ogłoszeń, natomiast brakuje ustandaryzowanego wzoru ogłoszenia w regulacjach wewnętrznych. Istnieje konieczność opracowania procedury OTMR w j. polskim i angielskim (określającej standardy oraz efektywne i przejrzyste procedury zatrudniania pracowników naukowych, w tym m.in. wzór ogłoszenia konkursowego) i dostosowania zapisów w obowiązującym Regulaminie postępowań konkursowych na stanowiska nauczycieli akademickich do założeń procedury OTMR.</p> <p>Planowany wskaźnik: Polityka Personalna z procedurą OTMR opublikowane na stronie internetowej UMW. Opublikowanie dostosowanego do procedury OTMR Regulaminu Postępowań konkursowych. pozwalającego na aplikację za pomocą e-maila i/lub formularza elektronicznego.</p> |
| 12. Czy w ogłoszeniu o pracę zamieszczamy odnośniki/linki do wszystkich elementów przewidzianych w odpowiedniej sekcji narzędzi? | x | x |  | <b>+ Zasadniczo tak</b>    | <p>Ogłoszenia o konkursie zawierają wykaz dokumentów wymaganych do złożenia linki odsyłające do wymaganych formularzy. Jednak ze względu na rozporoszone regulacje wewnętrzne oraz brak jednolitego wzoru ogłoszenia i formularza aplikacyjnego, kandydaci mogą mieć utrudniony dostęp do informacji niezbędnych w procesie aplikacyjnym. Konieczne jest monitorowanie jakości procesu oraz wprowadzenie procedury OTMR, która umożliwi wprowadzenie jednolitej ścieżki aplikacji.</p> <p>Planowany wskaźnik: Polityka Personalna z procedurą OTMR opublikowane na stronie internetowej UMW i raport roczny dla władz uczelni pozwalający na ocenę procesu rekrutacji pracowników naukowych.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 13. Czy w pełni wykorzystujemy EURAXESS w celu upewnienia się, że nasze                                                          | x | x |  | <b>++ Zdecydowanie tak</b> | Wszystkie ogłoszenia o pracę na stanowiska nauczycieli akademickich są publikowane na portalu Euraxess w j. angielskim.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                                                                   |   |   |   |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| wakaty naukowe docierają do szerszej publiczności?                                |   |   |   |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 14. Czy wykorzystujemy inne narzędzia do ogłaszania ofert?                        | x | x |   | <b>++ Zdecydowanie tak</b> | <p>Ogłoszenia o konkursie na stanowisko nauczyciela akademickiego, zgodnie z krajowymi przepisami są każdorazowo zamieszczane na:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">Euraxess</a>,</li> <li>- <a href="#">Akademicka Baza Ogłoszeń</a>,</li> <li>- <a href="#">Biuletyn Informacji Publicznej UMW</a>,</li> </ul> <p>Ustawodawca nie rozszerzył katalogu innych możliwości publikowania, Uczelnia dopuszcza możliwość rozpowszechniania informacji o opublikowanym konkursie w social media (poprzez umieszczenie linku do strony z ogłoszeniem) w konkretnych przypadkach (np. poszukiwania kandydatów na stanowiska nauczycieli akademickich finansowanych z projektów badawczych).</p>                                                                                                                                                                                                                   |
| 15. Czy utrzymujemy działania administracyjne na poziomie minimum dla kandydatów? | x |   |   | <b>-+ Częściowo tak</b>    | <p>Uczelnia stara się ograniczyć do minimum obciążenie administracyjne kandydatów, stąd zaplanowane działanie w kierunku ujednolicenia procesu aplikacyjnego, wprowadzenia procedury OTMR, przetłumaczenia kluczowych wewnętrznych dokumentów aplikacyjnych i aktów prawnych. Jednak, niezależnie od uczelni, kandydaci do pracy są zobowiązani do przedstawienia dokumentów wynikających z przepisów krajowych (m.in. przepisy kodeksu pracy czy bezpieczeństwa i higieny pracy) , a w przypadku kandydatów z zagranicy dodatkowo przepisów dotyczących uznawania kwalifikacji zawodowych czy konieczności tłumaczenia przysięgłego dokumentów składanych w procesie zatrudnienia.</p> <p>Planowany wskaźnik: Polityka Personalna z procedurą OTMR opublikowane na stronie internetowej UMW. Opublikowanie dostosowanego do procedury OTMR Regulaminu Postępowań konkursowych. Kluczowe akty prawne dostępne w j. angielskim</p> |
| <b>Faza wyboru i oceny</b>                                                        |   |   |   |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 16. Czy posiadamy jasne zasady strzegące mianowania komitetu rekrutacyjnego?      |   | x | x | <b>++ Zdecydowanie tak</b> | <p>Zasady powoływania komisji konkursowych w UMW określone są w <a href="#">Statucie UMW</a> i doprecyzowane w <a href="#">Regulaminie postępowań konkursowych na stanowiska nauczycieli akademickich</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                                                                                                                                                                |  |   |   |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---|---|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 17. Czy posiadamy jasne zasady dotyczące składu komitetu rekrutacyjnego?                                                                                       |  | x | x | <b>++ Zdecydowanie tak</b> | Zasady doboru członków komisji konkursowych w procesie rekrutacji naukowców w UMW określone są w <a href="#">Regulaminie postępowań konkursowych na stanowiska nauczycieli akademickich</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 18. Czy komitety są wystarczająco zrównoważone pod względem płci?                                                                                              |  | x | x | <b>-+ Częściowo tak</b>    | <p>Na chwilę obecną uczelnia nie prowadzi statystyk dotyczących składu komisji konkursowych. Plan Równości Płci UMW na lata 2022-2024 w zaplanowanych działaniach rekomenduje wytyczne dotyczące równoważenia reprezentacji płci m.in. w komisjach konkursowych. Prowadzone są również statystyki dotyczące reprezentacji płci w strukturze UMW i gremiach decyzyjnych, komisjach itd. Raport z tymi danymi jest przedstawiany rektorowi corocznie przez Pełnomocników Rektora ds. Równego Traktowania. Natomiast brakuje zapisów dotyczących równowagi płci w Regulaminie konkursu na stanowiska nauczycieli akademickich – planowane jest, po opracowaniu procedury OTMR, dostosowanie regulaminu konkursów na stanowiska NA do procedury OTMR w tym zakresie. itp.).</p> <p>Planowane jest także opracowanie systemu kontroli jakości dla OTM-R w postaci stworzenia systemu monitorowania i nadzoru procesu rekrutacji naukowców, w tym monitorowanie danych ilościowych.</p> <p>Planowany wskaźnik: Opublikowanie dostosowanego do procedury OTMR Regulaminu Postępowań konkursowych i raport roczny dla władz uczelni pozwalający na ocenę procesu rekrutacji pracowników naukowych</p> |
| 19. Czy posiadamy jasne wytyczne dotyczące komitetu rekrutacyjnego, co pozwala ocenić osiągnięcia w sposób, który prowadzi do wyboru najlepszego z kandydatów. |  |   | x | <b>+ Zasadniczo tak</b>    | W <a href="#">Regulaminie postępowań konkursowych na stanowiska nauczycieli akademickich</a> określone są zasady dotyczące doboru członków komisji konkursowych, precyzujące m.in. to, że w konkursach na stanowiska profesora lub profesora uczelni w składzie komisji muszą znaleźć się osoby będące reprezentantami tej samej dyscypliny naukowej, z odpowiednim dorobkiem naukowym i doświadczeniem (powinny posiadać co najmniej stopień naukowy doktora habilitowanego, w tym nie mniej niż dwie z nich tytuł naukowy profesora). Jednocześnie, istnieje konieczność przeszkolenia wszystkich członków komisji konkursowych w zakresie dobrych praktyk stosowanych w rekrutacjach - stworzenie instrukcji/katalogu zasad dotyczących m.in. uwzględniania w ocenie kompetencji kandydata całego zakresu doświadczenia, postrzegania odstępstw w chronologicznym przebiegu kariery jako wartości dodanej czy mobilności jako cennego wkładu w rozwój zawodowy naukowca, z którym każdy członek komisji konkursowej będzie miał obowiązek się zapoznać.                                                                                                                                    |

|                                                                                  |  |   |  |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------|--|---|--|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                  |  |   |  |                           | Planowany wskaźnik: Szkolenie/webinar dostępny online. Certyfikat ukończenia szkolenia dostarczony do akt osobowych przez każdego członka komitetu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Faza spotkań</b>                                                              |  |   |  |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 20. Czy informujemy wszystkich kandydatów o zakończeniu procesu rekrutacji?      |  | x |  | <b>-+ Częściowo tak</b>   | <p>Informacje o zakończeniu konkursu i wyborze konkretnego kandydata wraz z uzasadnieniem są publikowane na stronie internetowej <a href="#">Biuletyn Informacji Publicznej UMW</a>. Niektóre jednostki, obsługujące konkursy od strony administracyjnej wysyłają informacje do wszystkich kandydatów biorących udział w postępowaniu lub przekazują informację zwrotną telefonicznie. Nie jest to ujednolicone, w związku z tym konieczne jest opracowanie procedury OTMR, regulującej te kwestie, dostosowanie Regulaminu postępowań konkursowych na stanowiska nauczycieli akademickich do założeń procedury OTMR oraz wprowadzenie systemu monitorowania jakości procesu rekrutacyjnego.</p> <p>Planowany wskaźnik: Polityka Personalna z procedurą OTMR opublikowane na stronie internetowej UMW. Opublikowanie dostosowanego do procedury OTMR Regulaminu Postępowań konkursowych.</p> |
| 21. Czy zapewniamy wystarczającą informację zwrotną dla kandydatów?              |  | x |  | <b>-+ Częściowo tak</b>   | Jak wyżej oraz w przypadkach bezpośredniej prośby kandydatów.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 22. Czy posiadamy prawidłowy mechanizm skarg?                                    |  | x |  | <b>+ - Zasadniczo tak</b> | Zapis w Regulaminie postępowań konkursowych na stanowiska nauczycieli akademickich stanowi o tym, że decyzja rektora w sprawie rozstrzygnięcia konkursu jest ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie. W przypadku wątpliwości zgłaszanych w związku z postępowaniem konkursowym, sprawy rozpatrywane są indywidualnie przez radców prawnych uczelni.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Ogólna ocena</b>                                                              |  |   |  |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 23. Czy posiadamy wdrożony system do oceny tego, czy OTM-R realizuje swoje cele? |  |   |  | <b>-+ Częściowo tak</b>   | Zgodnie z planem działań dotyczącym implementacji zasad Karty i Kodeksu w UMW Zespół ds. Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych (powołany zarządzeniem rektora nr <a href="#">208/XVI R/2023</a> ) we współpracy z jednostkami merytorycznymi oraz przy wsparciu Grupy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--|--|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  |  | <p>Monitorującej (powołanej zarządzeniem nr 281/XVI R/2024 Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu z dnia 18 grudnia 2024 r.) opracuje procedurę OTMR. Natomiast zadania Grupy Monitorującej obejmą m.in. analizę czynników mających wpływ na proces wdrożenia zasad Karty i Kodeksu oraz opracowania i wdrożenia procedury OTM-R oraz identyfikację potencjalnych ryzyk związanych z procesem wdrażania.</p> <p>Planowany wskaźnik: Raport roczny dla władz uczelni pozwalający na ocenę procesu rekrutacji pracowników naukowych.</p> |
|--|--|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|