

Zarządzenie nr 210 /XVI R/2025
Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu
z dnia 31 grudnia 2025 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania Uniwersytetu Medycznego
im. Piastów Śląskich we Wrocławiu

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.) oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania Uniwersytetu Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 62/XV R/2020 Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu z dnia 17 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania Uniwersytetu Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu ze zm., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w spisie treści pozycja „Dodatek za udział w pracach komisji rekrutacyjnych” otrzymuje brzmienie:
„Dodatek za udział w pracach komisji rekrutacyjnych i egzaminacyjnych związanych z rekrutacją”;
- 2) w § 4 pkt 8 otrzymuje następujące brzmienie:
„8. tabele stawek dodatku za udział w pracach komisji rekrutacyjnych i egzaminacyjnych związanych z rekrutacją, stanowiącą **załącznik nr 8** do Regulaminu.”;
- 3) w § 7 ust. 8 otrzymuje następujące brzmienie:
„8. Wypłata wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe następuje po dokonaniu rozliczenia godzin zajęć dydaktycznych, raz w roku, nie później niż w terminie 2 miesięcy od zakończenia roku akademickiego.”;
- 4) w § 7 po ust. 8 dodaje się ust. 8a w następującym brzmieniu:
„8a. Wypłata dodatku za prowadzenie zajęć w języku angielskim następuje po dokonaniu rozliczenia godzin zajęć dydaktycznych, dwa razy w roku, po zakończeniu semestru letniego i zimowego.”;
- 5) w § 7 ust. 14 otrzymuje następujące brzmienie:
„14. Dodatek dla biegłych i premia usługowa wypłacane są w terminie 5 dni roboczych od dnia przekazania do Sekcji Naliczania Płac kompletnego i zaakceptowanego przez rektora wniosku kierownika Katedry Medycyny Sądowej.”;

6) w § 8 ust. 2 otrzymuje następujące brzmienie:

„2. Rozliczenie wypłaconego wynagrodzenia za bieżący miesiąc na żądanie pracownika może zostać wydrukowane w Sekcji Naliczania Płac i odebrane osobiście przez zainteresowanego lub osobę przez niego upoważnioną, w formie paska wynagrodzeń, w którym zawarte są wszystkie należności jak i dokonane potrącenia.”;

7) w § 10 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Wszelkie reklamacje z tytułu błędnego lub niewłaściwego obliczenia wynagrodzenia pracownik składa w formie pisemnej swemu bezpośredniemu przełożonemu bądź w Sekcji Naliczania Płac.”;

8) w § 11 ust. 2 pkt 13 otrzymuje następujące brzmienie:

„13) dodatek za udział w pracach komisji rekrutacyjnych i egzaminacyjnych związanych z rekrutacją,”;

9) w § 14 ust. 2 otrzymuje następujące brzmienie:

„2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia powierzenia funkcji lub zajmowania stanowiska, o której mowa w ust. 1, do ostatniego dnia miesiąca, w którym nastąpiło zakończenie pełnienia funkcji, z zastrzeżeniem ust. 4. W przypadku, w którym powierzenie funkcji lub zajmowanie stanowiska nastąpiło w trakcie miesiąca, dodatek funkcyjny przysługuje proporcjonalnie do okresu pełnienia funkcji w tym miesiącu.”;

10) w § 15 ust. 2 otrzymuje następujące brzmienie:

„2. Dodatek organizacyjny przysługuje od pierwszego dnia powierzenia funkcji lub zajmowania stanowiska, o którym mowa w załączniku nr 4 do Regulaminu do ostatniego dnia miesiąca, w którym nastąpiło zakończenie pełnienia funkcji. W przypadku, w którym powierzenie funkcji lub zajmowanie stanowiska nastąpiło w trakcie miesiąca, dodatek organizacyjny przysługuje proporcjonalnie do okresu pełnienia funkcji w tym miesiącu.”;

11) w § 16 ust. 1 i 2 otrzymują następujące brzmienie:

„1. Pracownikowi może zostać przyznany dodatek zadaniowy z tytułu:

- 1) czasowego zwiększenia obowiązków służbowych lub
- 2) czasowego powierzenia dodatkowych zadań albo
- 3) ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania.

2. Rektor lub dyrektor generalny może przyznać pracownikowi dodatek zadaniowy:

- 1) z własnej inicjatywy lub
- 2) na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika lub kierownika projektu (po uprzedniej akceptacji przez bezpośredniego przełożonego) zaopiniowany odpowiednio przez:
 - a. w przypadku nauczycieli akademickich - dziekana lub prorektora,

b. w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi niepodlegających merytorycznie rektorowi lub dyrektorowi generalnemu – szefa pionu zgodnie z podległością merytoryczną,

3) na wniosek pracownika – w przypadku pracowników podległych merytorycznie rektorowi, po weryfikacji dostępności środków finansowych przez kwestora.”;

12) w § 19 ust. 2 otrzymuje następujące brzmienie:

„2. Decyzję o odwołaniu dodatku podejmuje rektor lub dyrektor generalny, ze skutkiem od miesiąca następującego po dacie jej wydania.”;

13) § 20 otrzymuje następujące brzmienie:

„Dodatki zadaniowe są wypłacane zgodnie z decyzją za okresy miesięczne.”;

14) w § 27 ust. 2 otrzymuje następujące brzmienie:

„2. Nauczycielowi akademickiemu za prowadzenie zajęć z wychowania fizycznego w języku angielskim, niezależnie od posiadanego tytułu lub stopnia naukowego, przysługuje dodatek w wysokość 30 zł (słownie: trzydzieści złotych) za każdą godzinę dydaktyczną.”;

15) § 34 otrzymuje następujące brzmienie:

„Dodatek za udział w pracach komisji rekrutacyjnych i egzaminacyjnych związanych z rekrutacją

§ 34

1. Nauczycielom akademickim oraz pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi przysługuje jednorazowy dodatek za udział w pracach w komisji rekrutacyjnej i egzaminacyjnej związanej z rekrutacją.

2. Wysokość dodatku za udział w pracach komisji rekrutacyjnej i egzaminacyjnej związanej z rekrutacją określona została w załączniku nr 8 do Regulaminu.

3. Dodatek za udział w pracach w komisji rekrutacyjnej wypłacany jest w maksymalnej wysokości pod warunkiem uczestniczenia w co najmniej 50% pełnego czasu pracy danej komisji, w co najmniej dwóch naborach. Podstawą obliczenia pełnego czasu pracy danej komisji jest liczba godzin obsługi kandydatów przez komisję w ramach wszystkich list rekrutacyjnych ujętych w harmonogramie rekrutacji. W przypadku uczestniczenia w pracach komisji w mniejszym zakresie, wysokość dodatku obliczana jest proporcjonalnie.

4. Dodatek za udział w pracach w komisji egzaminacyjnej związanej z rekrutacją wypłacany jest w maksymalnej wysokości pod warunkiem uczestniczenia w co najmniej 50% pełnego czasu pracy danej komisji, w co najmniej dwóch naborach. Podstawą obliczenia pełnego czasu pracy danej komisji jest liczba posiedzeń komisji związanych z egzaminami ujętymi w harmonogramie rekrutacji. W przypadku uczestniczenia w pracach komisji w mniejszym zakresie, wysokość dodatku obliczana jest proporcjonalnie.”;

16) w § 42 po ust. 2 dodaje się ust. 2a w następującym brzmieniu:

„2a. Nauczycielowi akademickiemu, dla którego uczelnia nie jest podstawowym miejscem pracy przysługuje odprawa w wysokości określonej w Kodeksie pracy.”;

17) załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania – „Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego” otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia;

18) załącznik nr 8 do Regulaminu wynagradzania – „Tabela stawek za udział w pracach Komisji Rekrutacyjnych” otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia;

19) załącznik nr 10 do Regulaminu wynagradzania – „Regulamin przyznawania nagród rektora” otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia zamieszczenia go na stronie internetowej Uczelni. Do nagród rektora przyznawanych za rok 2025 stosuje się Regulamin przyznawania nagród rektora dla nauczycieli akademickich oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w poprzednio obowiązującym brzmieniu.

Z upoważnienia Rektora
Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu
Prorektor ds. Nauki
prof. dr hab. Piotr Dzięgiel

Otrzymują:

według rozdzielnika

MM