

Zarz.: 208/XVI R/2023

zm. 204/XVI R/2025

Zarządzenie nr 208/XVI R/2023

Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

z dnia 11 grudnia 2023 r.

**w sprawie powołania Zespołu ds. wdrożenia zasad Europejskiej Karty
Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w
Uniwersytecie Medycznym im. Piastów Śląskich we Wrocławiu**

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 742 ze zm.), zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Opracowanie i wdrożenie Strategii Human Resources (HR) Excellence in Research dla pracowników naukowych Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu jest objęte patronatem Prorektora ds. Nauki i stanowi jedno ze strategicznych działań podejmowanych przez Uczelnię w ramach tworzenia przyjaznych, bezpiecznych i zgodnych z europejskimi standardami warunków dla pracy naukowej, nieustannego monitorowania i podnoszenia jakości tej pracy i prowadzonych badań, a także zagwarantowania przejrzystych zasad zatrudniania pracowników naukowych.
2. W związku z przygotowaniem Uniwersytetu Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu do uzyskania wyróżnienia HR Excellence in Research (zwanego dalej „Logo HR”) przyznawanego przez Komisję Europejską, powołuje się Zespół ds. wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Uniwersytecie Medycznym im. Piastów Śląskich we Wrocławiu (zwany dalej „Zespołem ds. wdrożenia”) w następującym składzie:
 - 1) Przewodnicząca: mgr Dominika Szachniewicz, p.o. Dyrektora Generalnego,
 - 2) Zastępca Przewodniczącej: dr hab. Aleksandra Królikowska, prof. uczelni,Członkowie:
 - 3) dr hab. Kamila Środa-Pomianek, prof. uczelni,
 - 4) dr hab. Julita Kulbacka, prof. uczelni,
 - 5) dr Irena Duś-Ilnicka, prof. uczelni,
 - 6) dr Anna Palko-Łabuz,

- 7) dr Grzegorz Wiera,
 - 8) dr Mateusz Olbromski,
 - 9) mgr Joanna Zawadzka,
 - 10) mgr Joanna Ciapała,
 - 11) mgr inż. Anna Suska,
 - 12) mgr Natalia Marchut,
 - 13) ¹mgr Aleksandra Górzyńska,
 - 14) ²mgr Marlena Telenga,
 - 15) mgr Marek Misiak,
 - 16) lic. Michał Olczyk,
 - 17) r.pr. Tomasz Konopa.
3. W sytuacjach wymagających uzupełnienia Zespołu ds. wdrożenia Przewodnicząca może powołać inne osoby z jednostek organizacyjnych Uczelni lub ekspertów zewnętrznych.

§ 2

1. Celem działania Zespołu ds. wdrożenia jest przygotowanie Uczelni do wystąpienia do Komisji Europejskiej z deklaracją poparcia dla zasad Karty i Kodeksu. Cel ten realizowany będzie poprzez weryfikację zasad i wymagań zawartych w Karcie i Kodeksie w odniesieniu do regulacji wewnętrznych oraz opracowanie i przeprowadzenie w Uczelni procesu wdrożenia zasad Karty i Kodeksu zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej.
2. Do zadań Przewodniczącej Zespołu ds. wdrożenia należy:
 - 1) monitorowanie i nadzór nad realizacją bieżących prac Zespołu ds. wdrożenia,
 - 2) koordynacja prac realizowanych przez Zespół ds. wdrożenia, zgodnie z przyjętym zakresem i harmonogramem realizacji,
 - 3) zapewnienie właściwego przepływu informacji i komunikacji w ramach prowadzonych prac.
3. Do zakresu prac Zespołu ds. wdrożenia w szczególności należy:
 - 1) opracowanie dokumentu stanowiącego strategię działań (w polskiej i angielskiej wersji językowej), zwanego dalej „Strategią HR”, który będzie obejmował:
 - a) opracowanie harmonogramu prac oraz zakresu odpowiedzialności członków Zespołu ds. wdrożenia,

¹ Zmieniony zarządzeniem nr 204/XVI R/2025 Rektora UMW z dnia 19 grudnia 2025 r.

² Zmieniony zarządzeniem nr 204/XVI R/2025 Rektora UMW z dnia 19 grudnia 2025 r.

- b) analiza wewnętrznych i zewnętrznych regulacji prawnych, procedur i praktyk stosowanych w Uczelni pod kątem spełnienia wymogów Karty i Kodeksu,
 - c) rozpoznanie i wskazanie obszarów wymagających usprawnienia,
 - d) rekomendacje dotyczące działań usprawniających, które mogą być uwzględnione w planie działania w Strategii HR,
 - e) opracowanie metodologii i przeprowadzenie badań ankietowych wśród społeczności akademickiej Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu, a w szczególności wśród studentów, doktorantów i nauczycieli akademickich,
 - f) opis rezultatów i wniosków z badania ankietowego oraz analizy wewnętrznych i zewnętrznych aktów prawnych, procedur i praktyk stosowanych w Uczelni ze wskazaniem obszarów wymagających usprawnienia celem zapewnienia zgodności z postanowieniami Karty i Kodeksu,
 - g) stworzenie planu działań, obejmującego zarówno nowe działania, które zostaną podjęte w celu wdrożenia zapisów Karty i Kodeksu, jak i konkretne działania naprawcze w odniesieniu do obszarów zidentyfikowanych jako wymagające usprawnienia,
 - h) opracowanie Listy kontrolnej Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji (OTM-R),
 - i) opracowanie planu i realizacja kampanii informacyjnej dotyczącej Logo HR wśród wspólnoty akademickiej Uczelni,
 - j) stworzenie strony internetowej dedykowanej Logo HR.
- 2) przeprowadzenie procesu implementacji Strategii HR w Uczelni.

§ 3

1. Nadzór merytoryczny nad wykonaniem niniejszego Zarządzenia powierza się Przewodniczącej Zespołu ds. wdrożenia.
2. Zobowiązuje się wszystkich pracowników Uczelni do współpracy z Zespołem ds. wdrożenia w celu umożliwienia optymalnej realizacji każdego z etapów prac i zadań powierzonych Zespołowi ds. wdrożenia.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

prof. dr hab. Piotr Ponikowski

Otrzymują:

według rozdzielnika:

MC