

KARTA OCENY REALIZACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ PODCZAS PRAKTYK
(wypełnia Opiekun z ramienia Podmiotu)

I. Dane identyfikacyjne

Uczelnia / kierunek	
Nazwa praktyki	
Imię i nazwisko studenta	
Nr albumu	
Rok / semestr	
Miejsce praktyk (pełna nazwa podmiotu)	
Adres miejsca praktyk	
Zakres zadań studenta w placówce (2–4 zdania)	
Okres praktyk	od: do:
Liczba godzin zrealizowanych / wymaganych	 / 160
Opiekun z ramienia Podmiotu – imię i nazwisko	
Stanowisko / kwalifikacje (np. psycholog)	
Kontakt służbowy (e- mail / tel.)	

II. Zestaw efektów uczenia się ocenianych na tej praktyce

Instrukcja: proszę wpisać zestaw efektów właściwy dla: **specjalności/ścieżki** oraz **etapu (rok/semestr)** zgodnie z aktualną kartą praktyk.

Lp.	Efekt szczegółowy – kod	Efekt szczegółowy –	Status	Uwagi (np. ograniczenia obserwacji)
1			☐ obowiązkowy ☐ dodatkowy	
2			☐ obowiązkowy ☐ dodatkowy	
3			☐ obowiązkowy ☐ dodatkowy	
4			☐ obowiązkowy ☐ dodatkowy	
5			☐ obowiązkowy ☐ dodatkowy	
6			☐ obowiązkowy ☐ dodatkowy	
7			☐ obowiązkowy ☐ dodatkowy	
8			☐ obowiązkowy ☐ dodatkowy	
9			☐ obowiązkowy ☐ dodatkowy	
10			☐ obowiązkowy ☐ dodatkowy	

III. Skala oceny

Punkty Definicja poziomu (stosuj dla każdego efektu)

- 0 Efekt nieosiągnięty: brak dowodów lub zachowania niezgodne z podstawowymi standardami bezpieczeństwa/etyki; brak możliwości wykonania nawet po instruktażu.
- 1 Poziom wstępny: wykonanie sporadyczne; wymaga stałego kierowania i częstych korekt; luki w rozumieniu zasad.

Punkty	Definicja poziomu (stosuj dla każdego efektu)
2	Minimum zaliczeniowe: wykonanie poprawne na poziomie podstawowym pod ścisłym nadzorem; student przyjmuje informację zwrotną i wdraża korekty.
3	Poziom dobry: wykonanie stabilne i poprawne; nadzór głównie z uwagi na etap kształcenia; student rozpoznaje ryzyka i proaktywnie konsultuje.
4	Poziom bardzo dobry: dojrzałe, konsekwentne wykonanie; student uzasadnia dobór działań; wysoka dbałość o współpracę, dokumentację i etykę.

Progi punktowe do oceny końcowej (na podstawie % maksymalnej liczby punktów):

Ocena końcowa 5,0: 92–100%
Ocena końcowa 4,5: 84–91%
Ocena końcowa 4,0: 76–83%
Ocena końcowa 3,5: 68–75%
Ocena końcowa 3,0: 60–67%
Ocena końcowa 2,0: <60%

Sposób liczenia % przy zmiennej liczbie efektów:

$\% = (\text{suma punktów uzyskanych}) / (4 \times \text{liczba ocenionych efektów}) \times 100$

IV. Zasady dokumentowania dowodów i poufność

Legenda dowodów (zaznacz ✓):

O = obserwacja bezpośrednia w pracy
S = omówienie w superwizji/rozmowie z opiekunem
A = analiza wytworów pracy zanonimizowanych (np. próbne notatki, checklisty)
Z = informacja zwrotna z zespołu (bez danych pacjenta)
H = harmonogram/grafik zadań
P = potwierdzenie instruktaży (RODO/BHP/procedury)

Zasada poufności: w tabelach i komentarzach nie należy wpisywać informacji umożliwiających identyfikację osoby/pacjenta ani danych o zdrowiu; opisy mają być ogólne i behawioralne.

V. Ocena realizacji efektów uczenia się

Instrukcja: dla każdego efektu z sekcji II wpisz ocenę 0–4, zaznacz co najmniej 2 dowody (O/S/A/Z/H/P) oraz dopisz krótkie uzasadnienie (1–3 zdania) odwołujące się do dowodów – bez danych pacjenta.

Lp.	Dowody (✓)	Punkty 0–4	Uzasadnienie / komentarz (odwołanie do dowodów; opis behawioralny; bez danych pacjenta)
1	☐ O ☐ S ☐ A ☐ Z ☐ H ☐ P		
2	☐ O ☐ S ☐ A ☐ Z ☐ H ☐ P		

Lp.	Dowody (✓)	Punkty 0–4	Uzasadnienie / komentarz (odwołanie do dowodów; opis behawioralny; bez danych pacjenta)
3	☐ O ☐ S ☐ A ☐ Z ☐ H ☐ P		
4	☐ O ☐ S ☐ A ☐ Z ☐ H ☐ P		
5	☐ O ☐ S ☐ A ☐ Z ☐ H ☐ P		
6	☐ O ☐ S ☐ A ☐ Z ☐ H ☐ P		
7	☐ O ☐ S ☐ A ☐ Z ☐ H ☐ P		
8	☐ O ☐ S ☐ A ☐ Z ☐ H ☐ P		
9	☐ O ☐ S ☐ A ☐ Z ☐ H ☐ P		
10	☐ O ☐ S ☐ A ☐ Z ☐ H ☐ P		

VI. Podsumowanie punktów i ocena końcowa

	Do wypełnienia
Liczba ocenionych efektów (N)	
Maks. liczba punktów	$4 \times N = \dots\dots\dots$
Suma punktów uzyskanych	
Procent maksymalnej liczby punktów	$\dots\dots\dots\%$
Ocena końcowa (wg progów)	☐ 2,0 ☐ 3,0 ☐ 3,5 ☐ 4,0 ☐ 4,5 ☐ 5,0
Uwagi dot. warunków praktyki (jeśli wpływały na ocenę)	$\dots\dots\dots$

VII. Ogólna opinia Opiekuna z ramienia Podmiotu

Proszę opisać przebieg praktyk oraz przygotowanie studenta do pracy zawodowej

$\dots\dots\dots$
 $\dots\dots\dots$

.....
.....
VIII. Rekomendacja Opiekuna z ramienia Podmiotu

- ☐ rekomenduję zaliczenie praktyk
☐ rekomenduję zaliczenie praktyk z uwagami
☐ nie rekomenduję zaliczenia praktyk

Uwagi / zalecenia rozwojowe (konkretne, możliwe do wdrożenia):
.....
.....

IX. Potwierdzenie odbycia praktyk

Podpis Opiekuna z ramienia Podmiotu:

Stanowisko:

Data:

Pieczęć Podmiotu:

X. Weryfikacja uczelniana

- ☐ praktyka zaliczona
☐ praktyka do uzupełnienia

Podpis Opiekuna uczelnianego:

Data:

** Instrukcja stosowania karty: Zestaw efektów ocenianych na danej praktyce powinien pochodzić z aktualnej karty praktyk dla danej specjalności/ścieżki i roku/semestru). W karcie należy wypełnić: listę efektów do oceny, ocenę realizacji tych efektów na podstawie dowodów. Dla każdego ocenianego efektu opiekun wskazuje co najmniej **2 źródła dowodów** (np. obserwacja + superwizja; wytwór pracy + informacja zwrotna zespołu). W dowodach i komentarzach **nie wolno** wpisywać danych identyfikujących osoby korzystające z pomocy (w tym danych o zdrowiu), a wszystkie przykłady muszą być zanonimizowane.*