Wrocław, dnia ……………..20 .….. r.

**O P I E K A**

 **Wniosek o udzielenie dnia wolnego:**

 **- z tytułu opieki nad dzieckiem /KP art. 188/**

………………………………………………..

 imię i nazwisko pracownika

……………………………………………….

stanowisko

……………………………………………….

jednostka organizacyjna

Proszę o udzielenie dnia wolnego na opiekę nad dzieckiem w terminie:

od ……………………………… do …………………………………..

………………………….………………………………………

*imię i nazwisko dziecka*

*(w przypadku posiadania kilkorga dzieci proszę o podanie danych najmłodszego z nich)*

urodzonym …………………………………………………..

 *data urodzenia*

W czasie mojej nieobecności zastępować mnie będzie Pani/Pan………………………………………………

**Wniosek należy wypełnić drukowanymi literami**

***OŚWIADCZENIE***

(wypełnić w wypadku składania wniosku po raz pierwszy w roku kalendarzowym)

Zamierzam/nie zamierzam\* korzystać z 2 dni/16 godzin\* zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

Oświadczam, że jestem jedynym rodzicem/opiekunem dziecka korzystającym z uprawnień wskazanych w oświadczeniu.

W przypadku zmiany w korzystaniu z uprawnień rodzicielskich zobowiązuję się do niezwłocznego złożenia nowego oświadczenia do Działu Spraw Pracowniczych.

 …………………………………………….. …………………………………………

 akceptacja przełożonego  *podpis pracownika*

\*niepotrzebne skreślić

**Podstawa prawna:**

**Art. 188 Kodeksu Pracy**

§ 1. Pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy w wymiarze 16 godzin albo 2 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

§ 2. O sposobie wykorzystania w danym roku kalendarzowym zwolnienia, o którym mowa w § 1, decyduje pracownik w pierwszym wniosku o udzielenie takiego zwolnienia złożonym w danym roku kalendarzowym.

§ 3. Zwolnienie od pracy, o którym mowa w § 1, udzielane w wymiarze godzinowym, dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika. Niepełną godzinę zwolnienia od pracy zaokrągla się w górę do pełnej godziny.

**Art. 1891 Kodeksu Pracy**

Jeżeli oboje rodzice lub opiekunowie dziecka są zatrudnieni, z uprawnień określonych w art. 148 pkt 3, art. 178 § 2, art. 1867 § 1, i art. 188 może korzystać jedno z nich.