

Zarządzenie nr 10/XV R/2020
Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu
z dnia 20 stycznia 2020 roku

w sprawie kryteriów, jakie musi uzyskać nauczyciel akademicki, aby ubiegać się o stanowisko w Uniwersytecie Medycznym we Wrocławiu

Na podstawie art. 23 w zw. z art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym nauczanie (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 ze zm.) oraz § 36 w zw. z § 77 i § 78 Statutu Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu (t.j. uchwała nr 2090 Senatu UMW z dnia 18 grudnia 2019 r.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W przypadku ubiegania się o stanowisko asystenta:

- 1) **asystenta dydaktycznego** oraz **asystenta badawczo-dydaktycznego** kandydat winien legitymować się tytułem magistra (lub równorzędnym);
- 2) **asystenta badawczego** kandydat winien legitymować się tytułem magistra (lub równorzędnym) oraz dorobkiem naukowym w postaci co najmniej trzech publikacji pełnotekstowych opublikowanych w czasopismach ze współczynnikiem wpływu (Impact Factor) jako pierwszy autor. Całkowity dorobek naukowy powinien wynosić co najmniej 5,0 pkt. IF.

§ 2

W przypadku ubiegania się o stanowisko adiunkta:

- 1) **adiunkta dydaktycznego** kandydat winien:
 - a) legitymować się stopniem doktora;
 - b)¹ posiadać co najmniej 2-letni staż pracy dydaktycznej na uczelni wyższej;
 - c) posiadać pozytywne oceny przełożonych i studentów;
 - d) posiadać właściwą specjalizację, jeżeli zatrudnienie ma nastąpić na stanowisku wymagającym łączenia obowiązków dydaktycznych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych, a odpowiednie przepisy specjalizację taką przewidują.
- 2) **adiunkta badawczo-dydaktycznego** kandydat winien:
 - a) legitymować się stopniem doktora;
 - b) *uchylona*²
 - c) posiadać dorobek naukowy w postaci:
 - co najmniej trzech publikacji pełnotekstowych, w tym co najmniej dwóch jako pierwszy autor (sumaryczny współczynnik wpływu IF publikacji pełnotekstowych powinien być nie mniejszy niż 5,0 pkt.);
 - całkowity dorobek naukowy powinien wynosić co najmniej 10 pkt. IF;

¹ Zmieniona zarządzeniem nr 44/XVI R/2021 Rektora UMW z dnia 26 lutego 2021 r.

² Uchylona zarządzeniem nr 115/XV R/2020 Rektora UMW z dnia 15 czerwca 2020 r.

d) posiadać właściwą specjalizację w odpowiedniej dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu, jeżeli zatrudnienie ma nastąpić w obszarze nauk klinicznych, a odpowiednie przepisy specjalizację taką przewidują.

3) **adiunkta badawczego** kandydat winien:

a) legitymować się stopniem doktora:

b) posiadać opublikowane wyniki rozprawy doktorskiej;

c) posiadać dorobek naukowy w postaci:

- co najmniej sześciu publikacji pełnotekstowych, w tym co najmniej czterech jako pierwszy autor (sumaryczny współczynnik wpływu IF publikacji pełnotekstowych powinien być nie mniejszy niż 10,0 pkt.);

- całkowity dorobek naukowy powinien wynosić co najmniej 20 pkt. IF;

d) posiadać udokumentowane w postaci co najmniej jednej publikacji prowadzenie prac naukowych we współpracy z zagranicznymi instytucjami naukowymi lub odbycie stażu zagranicznego (minimum miesiąc);

e) udokumentować udział w przynajmniej jednym projekcie badawczym finansowanym ze źródeł zewnętrznych, pozyskanym w trybie konkursowym po uzyskaniu stopnia doktora;

f) posiadać właściwą specjalizację w odpowiedniej dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu, jeżeli zatrudnienie ma nastąpić w obszarze nauk klinicznych, a odpowiednie przepisy specjalizację taką przewidują.

§ 2a³

W przypadku ubiegania się o stanowisko:

1) **profesora wizytującego dydaktycznego** kandydat winien:

a) posiadać udokumentowany międzynarodowy dorobek w kształceniu przed- i/lub podyplomowym;

b) uzyskać co najmniej jedną pisemną rekomendację od profesora lub profesora uczelni zatrudnionego na pełny etat w Uniwersytecie Medycznym we Wrocławiu.

2) **profesora wizytującego badawczo-dydaktycznego** kandydat winien:

a) posiadać dorobek naukowy:

- w ostatnich 5 latach: w postaci co najmniej **sześciu** publikacji pełnotekstowych (w tym co najmniej 4 jako pierwszy, ostatni lub korespondencyjny autor) w czasopismach o sumarycznym współczynniku wpływu IF nie mniejszym niż **20,0** pkt albo w postaci innych osiągnięć naukowych uznanych na arenie międzynarodowej;

- całkowity dorobek naukowy powinien wynosić co najmniej **80** pkt IF;

- indeks Hirscha powinien wynosić co najmniej **10** według bazy Web of Science Core Collection;

b) posiadać udokumentowany międzynarodowy dorobek w kształceniu przed- i/lub podyplomowym;

c) uzyskać co najmniej jedną pisemną rekomendację od profesora lub profesora uczelni zatrudnionego na pełny etat w Uniwersytecie Medycznym we Wrocławiu.

3) **profesora wizytującego badawczego** kandydat winien:

a) posiadać dorobek naukowy:

- w ostatnich 5 latach: w postaci co najmniej **sześciu** publikacji pełnotekstowych (w tym co najmniej 4 jako pierwszy, ostatni lub korespondencyjny autor) w czasopismach

³ Dodany zarządzeniem nr 115/XV R/2020 Rektora UMW z dnia 15 czerwca 2020 r.

- o sumarycznym współczynniku wpływu IF nie mniejszym niż **20,0** pkt albo w postaci innych osiągnięć naukowych uznanych na arenie międzynarodowej;
- całkowity dorobek naukowy powinien wynosić co najmniej **80** pkt IF;
 - indeks Hirscha powinien wynosić co najmniej **10** według bazy Web of Science Core Collection;
- b) uzyskać co najmniej jedną pisemną rekomendację od profesora lub profesora uczelni zatrudnionego na pełny etat w Uniwersytecie Medycznym we Wrocławiu.

§ 3

W przypadku ubiegania się o stanowisko profesora uczelni:

- 1) **profesora dydaktycznego uczelni** kandydat winien:
 - a) legitymować się stopniem doktora;
 - b) posiadać co najmniej 20-letni staż pracy zawodowej lub dydaktycznej w uczelni wyższej;
 - c) posiadać pozytywne oceny przełożonych i studentów;
 - d) udokumentować udział w kierowaniu organizacją procesu dydaktycznego w obszarze przedmiotu dydaktycznego;
 - e) posiadać kierownictwo przynajmniej jednego projektu o charakterze dydaktycznym (np. wdrożenie nowego przedmiotu, nowej koncepcji nauczania);
 - f) kandydat powinien wykazać się również:
 - autorstwem lub współautorstwem w przynajmniej jednym podręczniku akademickim oraz
 - autorstwem publikacji lub monografii upowszechniających osiągnięcia nauki;
 - g) dorobek naukowy po uzyskaniu stopnia doktora w postaci co najmniej czterech pełnotekstowych prac oryginalnych w recenzowanych czasopismach naukowych z wykazu czasopism MNiSW;
 - h) posiadać właściwą specjalizację, jeżeli zatrudnienie ma nastąpić na stanowisku wymagającym łączenia obowiązków dydaktycznych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych, a odpowiednie przepisy specjalizację taką przewidują.
- 2) **profesora badawczo-dydaktycznego uczelni** kandydat winien:
 - a) legitymować się stopniem doktora;
 - b) posiadać dorobek naukowy w postaci:
 - co najmniej sześciu publikacji pełnotekstowych w ostatnich 5 latach (w tym co najmniej 4 jako pierwszy, ostatni lub korespondencyjny autor) w czasopismach o punktacji powyżej mediany IF w odpowiedniej kategorii oraz sumarycznym współczynniku wpływu IF nie mniejszym niż 10,0 pkt.;
 - całkowity dorobek naukowy powinien wynosić co najmniej 25 pkt. IF;
 - indeks Hirscha powinien wynosić co najmniej 8 według bazy Web of Science Core Collection;
 - c) być promotorem lub promotorem pomocniczym przynajmniej dwóch przewodów doktorskich, w tym co najmniej jednego zakończonego;
 - d) posiadać właściwą specjalizację w odpowiedniej dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu, jeżeli zatrudnienie ma nastąpić w obszarze nauk klinicznych, a odpowiednie przepisy specjalizację taką przewidują.

2a)⁴ **profesora badawczo-dydaktycznego uczelni**, w przypadku pracowników, którzy uzyskali stopień doktora habilitowanego przed 1 stycznia 2020 r., kandydat winien:

a) posiadać dorobek naukowy w postaci:

- co najmniej sześciu publikacji pełnotekstowych w ostatnich 5 latach (w tym co najmniej 4 jako pierwszy, drugi, ostatni lub korespondencyjny autor) o łącznym sumarycznym współczynniku wpływu IF nie mniejszym niż 10,0 pkt;
- całkowity dorobek naukowy powinien wynosić co najmniej 35 pkt IF;
- index Hirscha powinien wynosić co najmniej 8 według bazy Web of Science Core Collection;

b) być promotorem co najmniej jednego zakończonego przewodu doktorskiego;

c) posiadać właściwą specjalizację w odpowiedniej dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu, jeżeli zatrudnienie ma nastąpić w obszarze nauk klinicznych, a odpowiednie przepisy specjalizację taką przewidują.

3) **profesora badawczego uczelni** kandydat winien:

a) legitymować się stopniem doktora;

b) posiadać dorobek naukowy w postaci:

- co najmniej dziesięciu publikacji pełnotekstowych w ostatnich 5 latach (w tym co najmniej sześciu jako pierwszy, ostatni lub korespondencyjny autor) w czasopiśmie o punktacji powyżej mediany IF w odpowiedniej kategorii oraz sumarycznym współczynniku wpływu IF nie mniejszym niż 20,0 pkt.;

- całkowity dorobek naukowy powinien wynosić co najmniej 50 pkt. IF;

- indeks Hirscha powinien wynosić co najmniej 10 według bazy Web of Science Core Collection;

c) być promotorem lub promotorem pomocniczym przynajmniej dwóch przewodów doktorskich, w tym co najmniej jednego zakończonego;

d) być kierownikiem przynajmniej jednego wysokobudżetowego projektu badawczego finansowanego ze źródeł zewnętrznych (minimum 100 000 PLN), pozyskanego w trybie konkursowym po uzyskaniu stopnia doktora;

e) posiadać udokumentowaną współpracę międzynarodową w postaci co najmniej dwóch publikacji pełnotekstowych w recenzowanych czasopiśmie naukowych o punktacji powyżej mediany IF w odpowiedniej kategorii po uzyskaniu stopnia doktora;

f) posiadać właściwą specjalizację w odpowiedniej dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu, jeżeli zatrudnienie ma nastąpić w obszarze nauk klinicznych, a odpowiednie przepisy specjalizację taką przewidują.

§ 4

W przypadku ubiegania się o stanowisko profesora:

1) **profesora dydaktycznego** kandydat winien:

a) posiadać tytuł profesora;

b) posiadać co najmniej 20-letni staż pracy zawodowej lub dydaktycznej w uczelni wyższej;

c) posiadać pozytywne oceny przełożonych i studentów;

d) kierować organizacją procesu dydaktycznego w obszarze przedmiotu dydaktycznego;

e) posiadać wyróżniające osiągnięcia w kierowaniu organizacją procesu dydaktycznego;

⁴ Dodany zarządzeniem nr 115/XV R/2020 Rektora UMW z dnia 15 czerwca 2020 r. – **obowiązuje do dnia 30 września 2021 r.**

- f) wykazać się kierownictwem przynajmniej jednego projektu o charakterze dydaktycznym finansowanym ze źródeł zewnętrznych;
- g) posiadać właściwą specjalizację, jeżeli zatrudnienie ma nastąpić na stanowisku wymagającym łączenia obowiązków dydaktycznych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych, a odpowiednie przepisy specjalizację taką przewidują.
- 2) **profesora badawczo-dydaktycznego** kandydat winien posiadać tytuł profesora;
- 3) **profesora badawczego** kandydat winien:
- a) posiadać tytuł profesora;
 - b) posiadać dorobek naukowy w postaci:
 - co najmniej dwudziestu publikacji pełnotekstowych po uzyskaniu stopnia doktora, w tym co najmniej dziesięciu jako pierwszy, ostatni lub korespondencyjny autor w czasopismach o punktacji powyżej mediany IF w odpowiedniej kategorii oraz sumarycznym współczynniku wpływu IF nie mniejszym niż 100,0 pkt.
 - ocena sumaryczna publikacji w ostatnich 5 latach, w których kandydat jest pierwszym, ostatnim lub korespondencyjnym autorem powinna wynosić co najmniej 30,0 pkt. IF;
 - indeks Hirscha powinien wynosić co najmniej 12 według bazy Web of Science Core Collection;
 - c) być promotorem przynajmniej dwóch przewodów doktorskich, w tym co najmniej jednego zakończonego;
 - d) wykazać się kierownictwem przynajmniej trzech projektów badawczych finansowanych ze źródeł zewnętrznych, pozyskanych w trybie konkursowym po uzyskaniu stopnia doktora;
 - e) wykazać się udokumentowaną współpracą międzynarodową po uzyskaniu stopnia w postaci co najmniej czterech publikacji pełnotekstowych w recenzowanych czasopismach naukowych o punktacji powyżej mediany IF w odpowiedniej kategorii;
 - f) posiadać znaczące osiągnięcia w działalności innowacyjnej;
 - g) posiadać właściwą specjalizację w odpowiedniej dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu, jeżeli zatrudnienie ma nastąpić w obszarze nauk klinicznych, a odpowiednie przepisy specjalizację taką przewidują.

§ 5

W przypadku ubiegania się o stanowisko **lektora/instruktora** kandydat winien legitymować się tytułem magistra (lub równorzędnym) zgodnym z profilem zatrudnienia.

§ 6

W przypadku ubiegania się o stanowisko **wykładowcy** kandydat winien legitymować się tytułem magistra (lub równorzędnym).

§ 7

W przypadku ubiegania się o stanowisko **starszego wykładowcy** kandydat winien:

- 1) legitymować się stopniem doktora (z wyjątkiem osób zatrudnionych w jednostkach ogólnouczeniowych);
- 2) posiadać co najmniej 5-letni staż pracy dydaktycznej na stanowisku asystenta, adiunkta, wykładowcy lub pracownika naukowo – technicznego na uczelni wyższej;
- 3) posiadać pozytywne oceny przełożonych i studentów;
- 4) posiadać właściwą specjalizację, jeżeli zatrudnienie ma nastąpić na stanowisku wymagającym łączenia obowiązków dydaktycznych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych, a odpowiednie przepisy specjalizację taką przewidują;

5) udokumentować osiągnięcia świadczące o posiadaniu znaczącego doświadczenia dydaktycznego (np. opinie, certyfikaty, dyplomy, publikacje o charakterze dydaktycznym lub popularyzatorskim).

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2020 r.

p.o. Rektora
Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

prof. dr hab. Piotr Ponikowski

Otrzymują:
według rozdzielnika
UK