

## Zarządzenie nr 265/XVI R/2020

Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

z dnia 2 grudnia 2020 r.

### w sprawie zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. 2020, poz. 85 ze zm.), zarządza się co następuje:

#### § 1

Na mocy decyzji Ministra Zdrowia z dnia 23 listopada 2020 roku (znak: BFC.320.229.2020.KL) Uczelni przyznane zostały środki w wysokości 2.805.875 zł przeznaczone na podwyżki wynagrodzeń Uczelni od 1 października br. Powyższe środki przeznacza się w całości na zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych brutto wraz z pochodnymi pracowników Uczelni, na zasadach określonych w niniejszym Zarządzeniu z wyrównaniem od 01.10.2020 r., z zastrzeżeniem § 3 ust. 3.

#### § 2

1. Zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych brutto wraz z pochodnymi obejmie pracowników Uczelni, spełniających łącznie następujące warunki:
  - 1) będących w zatrudnieniu według stanu na dzień 1.10.2020 r. lub które podjęły zatrudnienie po tej dacie,
  - 2) których wynagrodzenie zasadnicze finansowane jest w 100% z subwencji.
2. Zwiększenie wynagrodzeń pracowników finansowanych ze źródeł innych niż określone w ust. 1 pkt 2, uzależnione będzie od indywidualnej decyzji rektora, pod warunkiem posiadania środków przeznaczonych na ten cel.
3. Zwiększenie wynagrodzeń nauczycieli akademickich obejmować będzie tylko pracowników, dla których Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu jest podstawowym miejscem pracy.
4. Zwiększenie wynagrodzeń pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy będzie proporcjonalne do wymiaru zatrudnienia.

#### § 3

1. Zwiększa się kwotę wynagrodzenia zasadniczego pracowników Uczelni, spełniających warunki o których mowa w § 2, o 7% (siedem procent), z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.
2. W związku ze wzrostem od 1.01.2021 r. minimalnego wynagrodzenia za pracę, w przypadku pracowników Uczelni niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnionych

na najniższej stawce wynagrodzenia zasadniczego (2.170 zł) wzrost wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 wynosi 8% (osiem procent).

3. W przypadku zmiany stanowiska po 01.10.2020 roku, wyrównanie za zwiększone wynagrodzenie zasadnicze za dany miesiąc wypłacone zostanie stosownie do obowiązującej stawki wynagrodzenia zasadniczego za dany miesiąc na zajmowanym stanowisku.

#### § 4

Wypłata wyrównania zwiększonego wynagrodzenia za okres od 1.10.2020 r. lub od daty zatrudnienia względem osób zatrudnionych po dniu 1.10.2020 r. nastąpi do dnia 31.12.2020 roku.

#### § 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 października 2020 r.

Rektor  
Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

prof. dr hab. Piotr Ponikowski

**Otrzymują:**  
Według rozdzielnika  
KP