Załącznik nr 1

do zarządzenia nr 171/XVI R/2021

Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

z dnia 28 lipca 2021 r.

……………..…………….…..

Miejscowość, data

…………………….………….

Imię i nazwisko

………………………….…….

Numer ORCID

**Oświadczenie upoważniające Uczelnię do wykazania osiągnięć naukowych pracownika**

**w procesie ewaluacji jakości działalności naukowej** (upoważnienie do osiągnięć)

Ja, ………………………………………….……………………………………..., zgodnie z art. 265 ust. 13 ustawy
z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 478 ze zm.) upoważniam **Uniwersytet Medyczny im. Piastów Śląskich we Wrocławiu**

do wykazania wszystkich / wskazanych \*, \*\* moich osiągnięć naukowychna potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej **za lata 2017-2021** powstałych w związku z prowadzeniem przeze mnie działalności naukowej na podstawie zatrudnienia w Uczelni w ramach dyscypliny naukowej:

1)……………………..……. (wskazane osiągnięcia stanowią **Wykaz nr 1**załączony do niniejszego oświadczenia);

2)………………………...… (wskazane osiągnięcia stanowią **Wykaz nr 2**załączony do niniejszego oświadczenia).

……………………….……………

Podpis

\*Niewłaściwe skreślić.

\*\*W przypadku oświadczenia w zakresie wybranych osiągnięć należy załączyć wykaz osiągnięć.

Pouczenia:

* Zgodnie z art. 265 ust. 12 ustawy na potrzeby ewaluacji osiągnięcia jednej osoby mogą być wykazywane w ramach oświadczonych dyscyplin, przy czym dane osiągnięcie może być wykazane przez osobę będącą jego autorem tylko raz i tylko w ramach jednej dyscypliny.
* Zgodnie z art. 265 ust. 6 ustawy należy wskazać te osiągnięcia, które powstały w związku z zatrudnieniem w podmiocie, w którym składa się niniejsze oświadczenie.
* Osiągnięcia można wykazywać tylko w dyscyplinie, która jest uwzględniona
w oświadczeniu o dziedzinie i dyscyplinie naukowej, o którym mowa w art. 343 ust. 7. ustawy.
* Oświadczenie powinno zostać złożone nie później niż do 31 grudnia roku poprzedzającego rok przeprowadzenia ewaluacji jakości działalności naukowej lub niezwłocznie przed zakończeniem stosunku pracy w Uczelni.