

CELE STRATEGICZNE I OPERACYJNE

Profesjonalne zarządzanie Uczelnią

1.

Doskonalenie systemu kontroli zarządczej

Cel zrealizowany

2.

Dostosowanie struktury organizacyjnej do Strategii rozwoju Uczelni

Cel zrealizowany

3.

Stworzenie dobrych warunków rozwoju kadry naukowo-dydaktycznej i administracyjnej

Cel zrealizowany.

Przeprowadzenie serii szkoleń dla kadry kierowniczej w ramach projektu „Zintegrowany System Zarządzania UMW”. Organizowanie na bieżąco szkoleń dla kadry zarządzającej za pośrednictwem BZZL”. W ramach projektu „Dolnośląscy liderzy Medycyny wdrożenie zintegrowanego programu podnoszenia kompetencji studentów, doktorantów, kadry dydaktycznej i administracyjnej UMW” szkolenia dla kadry menadżerskiej.

Opracowanie projektu Regulaminu Szkoleń.

4.

Poprawa komunikacji, zapewnienie stałej, ścisłej współpracy kadry zarządzającej

Cel nie zrealizowany.

Potrzeba wzmocnienia komunikacji.

5.

Modyfikacja procesów personalnych (rekrutacja, ocenianie, motywowanie i rozwój pracowników)

Cel zrealizowany.

Połączenie HR z Działem Spraw Pracowniczych.

Realizacja założeń w ramach projektu „Zintegrowany system zarządzania UMW”, opracowanie Polityki Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Uczelni oraz uchwalenie modelu zarządzania zasobami ludzkimi.

W latach 2014 i 2016 r. przeprowadzenie okresowej oceny pracy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi z wykorzystaniem systemu Talent Plus, usprawnianie systemu.

Planowanie uporządkowania opisów stanowisk pracy, zaangażowanie w proces wartościowania stanowisk oraz zbudowania ścieżek kariery wraz z kryteriami awansu.

W 2019 r. testowanie funkcjonalności systemu ATS, elektronicznie wspierającego proces rekrutacji i ochrony danych osobowych kandydatów.

Wprowadzenie aplikacji eRecruiter- systemu rekrutacyjnego w formie elektronicznej.

Powołanie zespołu do opracowania propozycji zmian dotyczących premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Utworzenie Regulaminu premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Szereg szkoleń.

6.

Optymalizacja zatrudnienia

Cel częściowo zrealizowany.

7.

Rozwój systemów wspomaganie zarządzania poprzez informatyzację Uczelni

Cel zrealizowany.

Zakupienie i uruchomienie nowego systemu poczty elektronicznej, systemu wideokonferencyjnego, centralnego wydruku, „Chmury UMW”. Rozbudowanie i zmodernizowanie infrastruktury sieciowej i serwerowej. Wybudowanie przy ul. Bartla i Krakowskiej łącza światłowodowego. Zwiększenie zasięgu bezprzewodowej sieci „eduroam”. Prowadzenie sukcesywnej wymiany urządzeń sieciowych w celu zwiększenia szybkości transmisji danych. Poprawa bezpieczeństwa uczelnianej sieci i danych. Zakupienie centralnego firewall, wdrożenie centralnego systemu antywirusowego, uruchomienie centralnego systemu tworzenia kopii zapasowych najważniejszych serwerów i baz danych UMW, wdrożenie systemu typu „disaster recovery”. Zmodernizowanie wirtualnego środowiska przetwarzania danych.

W okresie pandemii COVID-19 wprowadzenie szeregu nowych, niestosowanych rozwiązań informatycznych.

8.

Wdrożenie zarządzania procesowego i projektowego

Cel niewystarczająco zrealizowany.

9.

Doskonalenie systemu planowania, zapewnienie bezpieczeństwa finansowego Uczelni

Cel zrealizowany.

Zakupienie i częściowe wdrożenie Modułu Zarządzania Projektami, Budżetowania i Analiz.

Plan rzeczowo-finansowy podstawą funkcjonowania finansowego Uczelni.

Wprowadzenie Regulaminu wynagradzania.

10.

Stopniowa decentralizacja zarządzania

Cel nie zrealizowany.

PROJEKTY I INICJATYWY STRATEGICZNE

Projekty w obszarze zarządzania

1.

Opracowanie i wdrożenie zintegrowanego systemu zarządzania zasobami ludzkimi

Cel częściowo zrealizowany.

Realizacja w ramach projektu „Zintegrowany System Zarządzania UMW.

Opracowanie Polityki Zarządzania Zasobami Ludzkimi Uczelni oraz uchwalenie modelu zarządzania zasobami ludzkimi

2.

Optymalizacja struktury organizacyjnej

Cel zrealizowany.

Zmiana i dostosowywanie struktury na bieżąco do potrzeb organizacyjnych Uczelni.

Wprowadzenie w 2018r. dwóch istotnych zmian w strukturze, mających na celu usprawnienie procesu inwestycyjnego i wsparcia informatycznego.

Zaktualizowanie stanowisk w Centrum Informatycznym, modyfikacja wewnętrznej struktury Centrum, podwyższenie wynagrodzeń.

Wprowadzenie zmian w strukturze pionu zastępcy Kanclerza ds. Zarządzania Infrastrukturą.

Przejęcie pionu Kwestor z pionu Kanclerza do pionu Rektora.

Zmiana liczby wydziałów na 4.

Wprowadzenie nowego Regulaminu organizacyjnego.

3.

Wprowadzenie motywacyjnego systemu wynagradzania

Cel zrealizowany częściowo dla pracowników administracyjnych, brak realizacji dla pracowników naukowo-dydaktycznych.

Utworzenie i modyfikacja Regulaminu premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi z ostatecznym uwzględnieniem premii specjalnej związanej z pracami przy projektach finansowanych ze źródeł zewnętrznych.

Wdrożenie Regulaminu wynagradzania.

4.

Wdrożenie systemu szkoleń dla kadry kierowniczej

Cel zrealizowany.

Przeprowadzenie szeregu szkoleń dla kadry kierowniczej w ramach projektu „Zintegrowany System Zarządzania UMW”

Organizowanie przez Biuro Zarządzania Zasobami Ludzkimi szkoleń kierowanych do kadry zarządzającej.

Opracowanie Regulaminu szkoleń.

Konieczność wzmożenia nadzoru.

5.

Opracowanie i wdrożenie modelu zarządzania finansami i majątkiem, wdrożenie systemu budżetowania i kontroli

Cel częściowo zrealizowany.

Zakupienie w ramach projektu POKL Modułu Zarządzania Projektami Budżetowania i Analiz.

Wdrożenie części Modułu w zakresie wprowadzania planów budżetowych.

Planowane testowe uruchomienie modułu budżetowania i analiz w 2019.

6.

Wdrożenie systemu elektronicznej inwentaryzacji majątku

Cel częściowo zrealizowany.

Wdrożenie systemu.

Rozbudowanie Systemu Simple.ERP o moduł „majątek trwały”.

Przyjęcie zasady znakowania majątku UMW opartej o kody dwuwymiarowe.

Problemy dotyczące majątku szpitala.

7.

Zaprojektowanie i wdrożenie elektronicznego systemu obiegu dokumentów

Cel nie zrealizowany w wystarczającym stopniu.

Zapoczątkowanie prac w trakcie realizacji projektu POKL 4.1.1. , zakupienie systemu DocuSafe oraz sprzętu niezbędnego do pełnego wykorzystania systemu UMW.

Prowadzenie pilotażowego wykorzystania systemu w zakresie korespondencji przychodzącej i wychodzącej dla ograniczonej liczby użytkowników.

Rozpoznanie na temat procesów obiegu dokumentów w naszej Uczelni przez Dział Zarządzania Dokumentacją.

8.

Wdrożenie Intranetu – portalu internetowego stanowiącego bazę informacyjną dla pracowników i studentów Uczelni

Cel zrealizowany.

Wprowadzenie różnych rozwiązań informatycznych stanowiących bazę informacyjną dla pracowników i studentów. Udostępnienie Wirtualnej Uczelni.

Funkcjonowanie systemu e-Talent.

Udostępnienie pracownikom UMW szeregu autoryzowanych usług w ramach portalu www Uczelni.

Prace w toku nad przygotowaniem do przetargu stworzenia nowego Portalu UMW, planowany termin uruchomienia połowa 2021r. Zaplanowane wdrożenie Internetowego Środowiska opartego na systemie zarządzania treścią.

Realizacja projektu „Platforma usług elektronicznych UPWr, UMW i AWF Wrocław – przyjazne e-Uczelnie. Zaplanowane uruchomienie multiportalowego systemu informatycznego e-usług. Przewidywany termin zakończenia projektu to początek 2021r.

9.

Opracowanie długoterminowego planu inwestycji

Cel nie zrealizowany.

10.

Opracowanie i wdrożenie zintegrowanego planu działań promocyjnych Uczelni

Cel zrealizowany.

Powołanie Działu Marketingu.

CELE STRATEGICZNE I OPERACYJNE

Doskonalenie jakości procesu dydaktycznego

1.

Ciągły rozwój i doskonalenie programów nauczania

Cel częściowo zrealizowany.

Doskonalenie programów nauczania poprzez ich aktualizację.

Uruchomienie kolejnych studiów podyplomowych oraz międzywydziałowego fakultetu na WF.

Brak indywidualizacji programów nauczania.

Słaby poziom nauczania w języku angielskim wpływający na nierówności w prowadzeniu zajęć w poszczególnych jednostkach.

2.

Wprowadzenie nowoczesnych metod kształcenia

Cel zrealizowany.

Wprowadzanie nowoczesnych metod kształcenia na wydziałach.

Prowadzenie zajęć w centrum Symulacji Medycznej. Brak możliwości udziału w zajęciach studentów ratownictwa medycznego (nie uwzględnione w projekcie).

Bardzo sprawne dostosowanie zajęć do warunków panujących podczas pandemii COVID 19.

3.

Doskonalenie systemu oceny jakości kształcenia, przy aktywnym udziale studentów

Cel częściowo zrealizowany.

Wprowadzenie akcji ankietowych dotyczących jakości kształcenia z wykorzystaniem elektronicznej ankiety SONA.

Brak aktywnego udziału studentów w doskonaleniu systemu oceny jakości kształcenia.

4.

Informatyzacja procesu planowania dydaktyki, obsługi studentów i wykładowców

Cel zrealizowany.

Aktualizacja stron internetowych wydziałów, zapewnienie powszechnego dostępu.

Wirtualny dziekanat na każdym Wydziale.

5.

Zwiększenie liczby studentów na kierunkach płatnych

Cel nie zrealizowany.

WL, WL-S- stabilizacja będąca wynikiem wysycenia, limity ministerialne.

WNoZ, WF – spadek liczby studentów płatnych

Warunkiem niezbędnym do planowania wzrostu liczby studentów ED i niestacjonarnych jest rozbudowa bazy dydaktycznej i zwiększenie zaangażowania kadry .

6.

Optymalizacja kosztów dydaktyki, redukcja liczby godzin ponadwymiarowych

Cel nie zrealizowany.

Pierwsze oznaki realizacji w ostatnich miesiącach.

7.

Doskonalenie relacji ze szpitalami klinicznymi w zakresie prowadzenia dydaktyki

Cel nie zrealizowany.

PROJEKTY I INICJATYWY STRATEGICZNE

Projekt w obszarze dydaktycznym

1.

Opracowanie nowego modelu kształcenia lekarzy

Cel nie zrealizowany.

2.

Wdrożenie systemu zarządzania Jakością Kształcenia

Cel zrealizowany.

W roku akademickim 2015/2016 powołano Uczelniany Zespół ds. Jakości Kształcenia, wprowadzono kwestionariusz ankiety SONA, stworzono procedurę ankietyzacji, kwestionariusze badania oceny jakości kształcenia wśród nauczycieli akademickich i studentów wraz z procedurą ankietyzacji i późniejszymi aktualizacjami, w roku akademickim 2016/2017 uruchomiono Skrzynkę Jakości kształcenia, uaktualniono zarządzenie w sprawie procedury hospitacji zajęć dydaktycznych.

3.

Stworzenie Dydaktycznego Centrum Symulacyjnego

Cel zrealizowany.

4.

Zaprojektowanie i wdrożenie systemu informatycznego „Wirtualny dziekanat”

Cel zrealizowany.

5.

Opracowanie i wdrożenie informatycznego systemu planowania i rozliczania kosztów dydaktyki

Cel nie zrealizowany.

Utrudnienia w możliwości planowania i rozliczania zajęć dydaktycznych z powodu nie działającego prawidłowo systemu BAZUS

6.

Pozyskanie środków UE na rozwój dydaktyki

Cel zrealizowany.

„Projekt kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych w Polsce zachodniej”

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój,

Całkowita wartość projektu: **1 347 684,00 zł**

Wartość dofinansowania: **1 303 264,00 zł**

Okres realizacji projektu: **01.07.2016 r. – 31.12.2017 r.**

„Rozwój dydaktyki w Centrum Symulacji Medycznej we Wrocławiu”

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój,

Całkowita wartość projektu: **17 857 272,16 zł**

Wartość dofinansowania: **17 857 272,16 zł**

Okres realizacji projektu: **01.02.2016 r. – 31.01.2021 r.**

7.

Oddanie do użytku Centrum Naukowego Informacji Medycznej

Cel zrealizowany.

8.

Rozwój oferty i profesjonalna promocja studiów płatnych, w szczególności kierunków prowadzonych w j. angielskim

Cel nie zrealizowany.

Inne Uczelnie medyczne realizują studia na następujących kierunkach:

Psychologia zdrowia

Techniki dentystyczne

Elektroradiologia

Zdrowie środowiskowe I i II stopnia

Kosmetologia

Przemysł farmaceutyczny i kosmetyczny II stopnia

Biostatystyka I stopnia

Logopedia z fonoaudiologią

Farmacja. English Division

Higiena stomatologiczna

CELE STRATEGICZNE I OPERACYJNE

Nowoczesny szpital jako baza dydaktyczna- lider opieki medycznej w Polsce

1.

Rozwój działalności klinicznej umożliwiający realizację wysokospecjalistycznych kompleksowych usług medycznych.

Cel zrealizowany.

Utworzenie Centrów Klinicznych : Uniwersyteckiego Centrum Onkologii, Centrum Chorób Cywilizacyjnych, Centrum Chirurgii Głowy i Szyi oraz Centrum Chorób Serca celem czerpania z interdyscyplinarności i doświadczenia zespołów.

Otworzenie w październiku 2018 r w USK kardiochirurgicznej sali hybrydowej, jednej z najnowocześniejszych sal tego typu w Polsce, dedykowanej do zabiegów z zakresu kardiochirurgii, chirurgii naczyniowej oraz kardiologii.

2.

Dostosowanie strategii Szpitala do Strategii rozwoju Uczelni

Cel częściowo zrealizowany.

Żałożenie strategii Uczelni - przeniesienie niektórych klinik UMW : Chirurgii Dziecięcej , Hematologii Dziecięcej z innej lokalizacji do kompleksu przy ul. Borowskiej.

3.

Ciągłe doskonalenie jakości usług medycznych i dydaktycznych

Cel częściowo zrealizowany.

Wprowadzenie przez Szpital nowych form nowoczesnej terapii. Rewolucyjne podejście Centrum Chorób Serca do zagadnień związanych z leczeniem pacjentów kardiologicznych, poprzez wdrożenie jednodniowej szybkiej diagnostyki kardiologicznej

Brak umiejętności komunikacji personelu i studentów z pacjentem obniżające jakość obsługi. Niewystarczający kontakt studenta z pacjentem, przekładający się na braki dydaktyczne.

4.

Zwiększenie efektywności finansowej szpitali

Cel zrealizowany.

Cel osiągnięty głównie dzięki połączeniu 2 szpitali.

5.

Połączenie szpitali w jeden uniwersytecki szpital kliniczny

Cel zrealizowany.

1 grudnia 2017 r. połączenie Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego przy ul. Borowskiej 213 z Samodzielnym Publicznym Szpitalem Klinicznym nr 1, mieszczącym się przy ul. Skłodowskiej-Curie, Pasteura 1, Chałubińskiego. Jedno z najważniejszych osiągnięć.

6.

Stopniowa rozbudowa i konsolidacja własnej bazy klinicznej w kampusie przy ul. Borowskiej, ograniczanie klinicznej bazy obcej

Cel częściowo zrealizowany.

Alokacja klinik z niedostosowanych do wymogów przeciwpożarowych, sanepidu i nadzoru budowlanego obiektów tzw. „starego kampusu” do obiektu przy ul. Borowskiej.

Realizacja zadań Kliniki Chirurgii Ogólnej, Gastroenterologicznej i Endokrynologicznej w ramach Kliniki Chirurgii Małoinwazyjnej oraz Kliniki Chirurgii Przewodu Pokarmowego i Chirurgii Ogólnej w ramach Kliniki Chirurgii Ogólnej i Onkologicznej

Stopniowe ograniczanie klinik na tzw. „bazie obcej” i przenoszenie ich do obiektów będących własnością Uczelni. W 2018 r. uruchomienie w nowo wyremontowanych pomieszczeniach „starego kampusu” Katedrę i Klinikę Psychiatrii. Przeniesienie z 4 Wojskowego Szpitala Klinicznego do obiektu przy ul. Borowskiej Klinikę Chorób Serca.

7.

Wzmocnienie nadzoru Uczelni nad działalnością szpitali

Cel nie zrealizowany w stopniu wystarczającym.

Uniwersytet Medyczny powołał w lutym 2018r. Dział Nadzoru Właścicielskiego i Założycielskiego.

PROJEKTY I INICJATYWY STRATEGICZNE

Projekty w obszarze klinicznym

1.

Określenie klarownych zasad współpracy Uczelni ze Szpitalami Klinicznymi

Cel nie zrealizowany.

2.

Opracowanie projektu połączenia szpitali w jeden uniwersytecki szpital kliniczny

Cel zrealizowany.

3.

Kontynuacja rozbudowy centrum klinicznego przy ul. Borowskiej

Cel zrealizowany

4.

Budowa i oddanie do użytkowania Ponadregionalnego Centrum Onkologii Dziecięcej we Wrocławiu- Przylądek Nadziei

Cel zrealizowany.

Od listopada 2015 roku „Przylądek Nadziei” funkcjonuje w strukturach USK.

5.

Zwiększenie efektywności zarządzania szpitalami

Cel zrealizowany.

Cel osiągnięty przy ogromnym znaczeniu kontroli finansowej.

6.

Optymalizacja struktury organizacyjnej szpitali

Cel zrealizowany.

Utworzenie Centrów Klinicznych i przenosiny Klinik- celem działania optymalizacja struktury Szpitala.

7.

Zwiększenie efektywności pozyskiwania środków finansowych

Cel częściowo zrealizowany.

Korzystanie przez Szpital również z zewnętrznych źródeł finansowania, pozyskiwanie środków m.in. z MZ, jak np. dotacje celowe na zakupy sprzętu medycznego.

Po stronie Szpitala zbyt mało wspólnych działań z Uczelnią.

8.

Identyfikacja zagrożeń i deficytów usług medycznych

Cel zrealizowany.

Analiza przeprowadzona.

9.

Zbudowanie efektywnej struktury nadzoru nad działalnością szpitali

Cel nie zrealizowany.

Do realizacji w przyszłości.

CELE STRATEGICZNE I OPERACYJNE

Osiągnięcie znaczącej pozycji naukowej w kilku wiodących obszarach nauk medycznych

1.

Określenie strategicznych kierunków rozwoju naukowego, wybór wiodących dyscyplin naukowych w Uczelni

Cel zrealizowany.

Określenie 3 interdyscyplinarnych strategicznych obszarów badawczych:

Medycyna translacyjna

Epidemiologia kliniczna

„Healthy ageing”

Brak zadowalających konsekwencji.

2.

Podwyższenie ocen parametrycznych wszystkich wydziałów, uzyskanych w wyniku kategoryzacji jednostek naukowych

Cel nie zrealizowany.

Brak kat. A+.

WF – spadek kategorii z A na B.

3.

Rozwój współpracy międzynarodowej, tworzenie interdyscyplinarnych konsorcjów naukowych

Cel częściowo zrealizowany.

11 nowych projektów naukowych międzynarodowych (głównie w Horyzont 2020)

Po raz pierwszy UMW liderem projektu w ramach Horyzont 2020.

Zbyt mała aktywność pracowników naukowych -10%-15%.

4.

Integracja wrocławskiego środowiska naukowego

Cel częściowo zrealizowany.

Coraz więcej projektów z NCBiR, z Urzędem Marszałkowskim, Urzędem Miasta.

5.

Wdrożenie systemu planowania rozwoju i finansowania działalności naukowo-badawczej

Cel nie zrealizowany.

6.

Wzrost środków finansowych pozyskanych na badania

Cel zrealizowany.

Odnotowano wzrost- w 2015r. pozyskane środki - 7,7 mln,

w 2019r. pozyskane środki - 59 mln.

7.

Komercjalizacja wyników badań

Cel nie zrealizowany.

8.

Zwiększenie efektywności wsparcia administracyjnego w zakresie pozyskiwania i rozliczania projektów badawczych

Cel częściowo zrealizowany.

Zwiększenie kadry. Powstanie Sekcji Międzynarodowych Projektów Naukowych.

Brak bardzo wyraźnych konsekwencji, być może wymaga dłuższego czasu.

PROJEKTY I INICJATYWY STRATEGICZNE

Projekty w obszarze nauki

1.

Nawiązanie realnej współpracy z kilkoma wiodącymi ośrodkami naukowymi w Polsce i za granicą

Cel zrealizowany.

W latach 2016-2019 nawiązanie współpracy z 30 nowymi ośrodkami z zagranicy.

2.

Tworzenie konsorcjów naukowych z uczelnią o profilu pozamedycznym

Cel częściowo zrealizowany.

Kilkanaście projektów z NCBiR wymagających założenia konsorcjów.

3.

Powołanie Centrum Medycyny Translacyjnej

Cel nie zrealizowany.

4.

Zaprojektowanie systemu zarządzania wiedzą w Uniwersytecie

Cel w trakcie realizacji.

Projekt „Polska Platforma Medyczna: portal zarządzania wiedzą i potencjałem badawczym”.

5.

Zbudowanie elektronicznej bazy projektów i publikacji naukowych dostępnej on-line

Cel w trakcie realizacji.

6.

Pozyskiwanie i doskonalenie liderów w obszarze naukowym i klinicznym

Cel nie zrealizowany.

Proces wyłonienia liderów bez rezultatu.

7.

Zbudowanie efektywnego działu wspierającego pozyskiwanie i rozliczanie grantów naukowych, finansowanych ze środków zewnętrznych

Cel częściowo zrealizowany.

Zbudowanie działu. Potrzeba reformy. Wzrost o 25% liczby pracowników naukowo-dydaktycznych.

